

УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

ПРОЕКТ

від _____ 2018. №

м. Ужгород

Про стан кадрової роботи в апараті міської ради і виконавчих органах ради

Відповідно до статей 38, 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", заслухавши інформацію про стан кадрової роботи в апараті міської ради і виконавчих органах ради, з метою удосконалення системи кадрової роботи, підвищення виконавської та трудової дисципліни, виконком міської ради **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію про стан кадрової роботи в апараті міської ради і виконавчих органах ради взяти до відома (додається).

2. Секретарю ради, заступникам міського голови, керуючому справами виконкому, директорам департаментів, начальникам управлінь, відділів та служб:

-покращити роботу з підвищення ділової та фахової кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування у вищих навчальних закладах та державному навчальному закладі «Закарпатський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій»;

-забезпечити дієвий контроль за дотриманням посадовими особами місцевого самоврядування чинного законодавства про службу в органах місцевого самоврядування та запобігання корупції, вчасного декларування доходів та зобов'язань фінансового характеру;

-переглянути кадровий резерв, поповнивши його за рахунок кваліфікованих спеціалістів, молодих перспективних працівників, депутатів міської ради, студентів ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

3. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами виконкому Макару О.М.

Міський голова

Б. Андрійв

Інформація
про стан кадрової роботи
в апараті міської ради і виконавчих органах ради

За підсумками роботи в період з березня 2017 по червень 2018 року службою персоналу та спецроботи проведена робота щодо покращення якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, підготовки резерву на заміщення посад керівників та спеціалістів, створення системи в роботі з кадрами.

Вжито заходи щодо покращення роботи з підвищення ділової та фахової кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування у вищих навчальних закладах та державному навчальному закладі «Закарпатський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій». З цією метою протягом 2017 року направлено на навчання в Львівський регіональний інститут державного управління при Президентові України Національної академії державного управління одного працівника господарсько-експлуатаційного відділу (Дорош Т.І.) на спеціальність «Публічне управління та адміністрування» в галузі знань «Публічне управління та адміністрування». До Ужгородського національного університету на навчання до магістратури зі спеціальності «Публічне управління та адміністрування» у цьому році рекомендована 1 особа (Милян П.М.). У державному навчальному закладі «Закарпатський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій» протягом 2017-2018 року продовжили навчання по підвищенню кваліфікації, відповідно до визначених потреб, з ділової англійської мови 4 посадові особи місцевого самоврядування (Федько Т.М., Турецька Я.П., Євдокименко М.А., Дорош Т.І.), з ділової німецької мови – 1 посадова особа (Куцик В.М.), за професійною програмою підвищення кваліфікації та програмою тематичного семінару пройшли навчання 53 працівники структурних підрозділів міської ради.

Визначені прогностичні показники потреби у підвищенні кваліфікації за професійними програмами та програмами короткострокових семінарів на 2018 та 2019 роки працівників апарату міської ради та виконавчих органів міської ради в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України, Львівському регіональному інституті Державного управління при Президентові України Національної академії державного управління.

Проведена робота із працівниками структурних підрозділів щодо необхідності здобуття фахової освіти за відповідною спеціалізацією у вищих навчальних закладах - в результаті 9 посадових осіб продовжують навчання (Селеш М.Й., Лазар Т.В., Переста В.Ф., Фревлик Л.М., Грабовська Г.І., Федак Г.В., Зима Т.О., Куценко Л.Є. Луньова Г.В.) з них вже 2 - здобули вищу освіту.

Всі посадові особи місцевого самоврядування прослухали цикл семінарів «Новели антикорупційного законодавства. Заповнення декларацій», «Особливості заповнення та подання електронної декларації за 2017 рік».

Робота з кадрами проводиться відповідно до положення про службу персоналу та спецроботи міської ради згідно з квартальними і річними планами роботи.

Дієвий контроль за дотриманням посадовими особами місцевого самоврядування чинного законодавства про службу в органах місцевого самоврядування та запобігання корупції, вчасного декларування доходів та зобов'язань фінансового характеру, та створення системи запобігання корупційним проявам у міській раді та її виконавчих органах відповідно до Закону України "Про запобігання корупції", здійснює відділ взаємодії з правоохоронними органами та запобігання і протидії корупції, створений рішенням XI сесії VII скликання 28 лютого 2017 р № 608 «Про затвердження структури апарату міської ради та виконавчих органів міської ради, їх загальної штатної чисельності».

Основою формування складу посадових осіб місцевого самоврядування є конкурсний відбір (стаття 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»). Конкурсну комісію очолює секретар міської ради Габор А.А. Про проведення конкурсу міським головою приймається відповідне розпорядження. Повідомлення про вакантні посади подаються в газету «Ужгород» та офіційний сайт міської ради. Протягом 2017 року на 46 вакантних посад було подано 15 конкурсних оголошень із зазначенням вимог до претендентів, за перше півріччя 2018 року – на 20 вакантних посад – 10 конкурсних оголошень у газеті «Ужгород» та офіційному сайті міської ради. Протягом 2017 року надійшло 54 заяви на участь у конкурсі. За результатами письмових іспитів 35 осіб призначено на вакантні посади, 9 учасників конкурсу, претендентів на працевлаштування, включено в списки кадрового резерву на 2018 рік, 10 конкурсантів не пройшли по конкурсу з тих чи інших причин. Протягом першого півріччя 2018 року надійшло 9 заяв на участь у конкурсі. За результатами письмових іспитів 8 осіб призначено на вакантні посади, 1 учасник конкурсу, претендент на працевлаштування, включений в списки кадрового резерву на 2018 рік,

20 учасників конкурсів на заміщення відповідних вакантних посад пройшли стажування за затвердженими індивідуальними планами під керівництвом більш досвідчених працівників, як правило керівників структурних підрозділів. За підсумками стажування конкурсанти готували звіти, а керівники стажерів – доповідні записки з висновками та пропозиціями.

Продовжується практика проходження стажування у відділах, управліннях та департаментах міської ради представників молоді (студенти ДВНЗ «Ужгородський національний університет», природничо-гуманітарного коледжу ДВНЗ «Ужгородський національний університет», Київського національного торговельно-економічного університету, Національного лісотехнічного університету України (спеціальність «Садово-паркове господарство»).

Службою персоналу та спецроботи спільно з управлінням правового забезпечення і відділом запобігання і протидії корупції та взаємодії з правоохоронними органами ведеться робота з профілактики проявів корупції, підвищення трудової та виконавської дисципліни посадових осіб в міській раді. Зокрема, проведено семінари по вивченню “Загальних правил поведінки державних службовців”, Законів України “Про запобігання корупції” та “Про службу в органах місцевого самоврядування”.

Всі посадові особи підписали попередження про обмеження передбачені Законом України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та Законом України "Про запобігання корупції", ознайомилися із “Загальними правилами поведінки державних службовців”, щорічно декларують доходи в установленому законом порядку.

Постійно проводиться робота по виконанню вимог Закону України "Про очищення влади".

Відповідно до ст.17 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, постанови Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2001 року № 1440 “Про затвердження Типового положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування” для підвищення ефективності діяльності посадових осіб Ужгородської міської ради та з метою оцінки ділових і професійних якостей, кваліфікації у листопаді 2017 року була проведена атестація посадових осіб місцевого самоврядування. За результатами атестації відповідають займаній посаді і визнано атестованими 238 посадових осіб апарату Ужгородської міської ради і виконавчих органів ради.

Впроваджується інформаційно-аналітична система "Кадри".

**Начальник служби персоналу
та спецроботи**

М. Воловар