



УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

_____ м. Ужгород

№ _____

**Про стан кадрової роботи в міській раді
та виконавчих органах ради
і звіт про роботу служби персоналу та спецроботи
у 2022 році**

Відповідно до статей 52, 54 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», заслухавши інформацію про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради і звіт про роботу служби персоналу та спецроботи у 2022 році, виконком міської ради **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради і звіт про роботу служби персоналу та спецроботи у 2022 році взяти до відома.
2. Інформацію та звіт оприлюднити на сайті міської ради.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на міського голову.

Міський голова

Богдан АНДРІЙВ

**Інформація про стан кадрової роботи
в міській ради та виконавчих органах ради
і звіт про роботу служби персоналу та спецроботи
у 2022 році**

Робота з персоналом у міській раді та її виконавчих органах здійснюється відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців», «Про затвердження Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування», плану роботи з кадрами в апараті та виконавчих органах Ужгородської міської ради, інших нормативних документів.

Кадрова робота спрямовується на комплексне вирішення питання щодо комплектування виконавчих органів міської ради висококваліфікованими і компетентними кадрами.

Протягом звітного періоду виконавчі функції та повноваження місцевого самоврядування у межах, визначених законодавством, здійснювали **32** виконавчі органи. Із них: **3** департаменти, **11** управлінь, **16** відділів та **2** служби.

У березні 2022 року у зв'язку із введенням Указом Президента України від 24.02.2022 року № 64/2022 воєнного стану в Україні, керуючись Законом України «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», Указом Президента від 24.02.2022 року № 69/2022 «Про загальну мобілізацію», на виконання Мобілізаційного плану Ужгородської міської територіальної громади на особливий період, погодженого головою Закарпатської обласної державної адміністрації 01.07.2021 та Ужгородським міським головою 28.05.2021, з метою організації сталого та ефективного управління і забезпечення виконання мобілізаційних завдань, з урахуванням особливостей функціонування апарату міської ради та її виконавчих органів в умовах особливого періоду було здійснено перехід на організаційно-штатну структуру апарату ради та її виконавчих органів особливого періоду.

У межах вищезазначеної структури, з метою ефективної реалізації повноважень, покладених на органи місцевого самоврядування, протягом 2022 року було:

- створено відділ релокації бізнесу та взаємодії з гуманітарними та благодійними організаціями управління економічного розвитку міста та відділу контролю за платним паркуванням управління муніципальної варти департаменту міської інфраструктури і водночас перейменовано відділ контролю за паркуванням управління муніципальної варти департаменту міської інфраструктури на відділ контролю за дотриманням ПДР у частині стоянки та зупинки управління муніципальної варти департаменту міської інфраструктури;

- збільшено чисельність департаменту міської інфраструктури на 3 одиниці, управління економічного розвитку міста на 2 одиниці, управління у справах культури, молоді та спорту на 1 одиницю, управління освіти на 1 одиницю;

- зменшено за рахунок скорочення кількість штатних одиниць департаменту фінансів та бюджетної політики на 1 одиницю, управління державного архітектурно-будівельного контролю на 1 одиницю, радників міського голови на 1 одиницю, служби у справах дітей на 1 одиницю, управління охорони здоров'я та цивільного захисту населення на 2 одиниці, відділу інформаційної роботи на 1 одиницю, департаменту соціальної політики на 1 одиницю.

Загальна чисельність апарату ради та її виконавчих органів на початок року становила **369** штатних одиниць, на кінець року — **367**.

Із них станом на кінець звітного періоду 13 посад були вакантні. Таким чином, чисельність працівників міської ради становила **354** особи, з яких **332** є посадовими особами місцевого самоврядування, **10** — службовцями та **12** — робітниками.

Робота в умовах воєнного стану внесла корективи в роботу міської ради. Так, 13 посадових осіб було призвано на службу в ЗСУ та підрозділах територіальної оборони. На кінець звітного періоду троє з них були демобілізовані і продовжили виконання посадових обов'язків у міській раді, 10-ро перебували на службі. На посадах 6-х із них працюють спеціалісти на умовах строкового трудового договору.

Гендерне обличчя міської ради таке: з 354 працівників 241 особа жіночої та 113 чоловічої статі. Керівництво міської ради представлене суто чоловіками, а серед керівників виконавчих органів 20 жінок та 12 чоловіків. При цьому з 32 виконавчих органів у 2-х працюють лише чоловіки — з питань запобігання та виявлення корупції, управління програмного та комп'ютерного забезпечення; а 7 є суто жіночими колективами — загальний відділ, відділи роботи із зверненнями громадян, архівний, бухгалтерського обліку міської ради та виконкому, державної реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, служби персоналу та спецроботи, центр надання адміністративних послуг.

За віком: 106 осіб віком до 35 років; 117 — до 45 років; 66 — до 55 років; 38 — до 60 років; 27 — до 65 років.

За стажем роботи: з 332-х посадових осіб місцевого самоврядування мають вислугу: до 3 років — 32 працівники, до 5-ти — 34, до 10-ти — 86, до 15-ти — 41, до 20-ти — 54, до 25-ти — 37, до 30-ти — 24, до 35-ти — 13, до 40-ка — 8, понад 40 років — 3.

Із працівників з вислугою понад 25 років 28-ро набули стаж саме на службі в Ужгородській міській раді. Зокрема, 44 роки працює тут Г. Турховська, начальник відділу бухгалтерського обліку міської ради та виконкому, 43 — Т. Махобей, начальник відділу по роботі із зверненнями громадян, 39 — Н. Козак, начальник відділу документального та організаційного забезпечення, В. Переста, заступник начальника відділу

контролю за призначенням та виплатою пенсій департаменту соціальної політики, та Т. Попкова, головний спеціаліст відділу обліку, розподілу та приватизації майна департаменту міської інфраструктури, 38 — В. Гулько, головний спеціаліст відділу економічного розвитку, аналізу та стратегічного планування управління економічного розвитку міста, 37 — Л. Фревлик, начальник відділу контролю за призначенням та виплатою пенсій департаменту соціальної політики.

За освітою: із загальної кількості посадових осіб місцевого самоврядування (332) 320 працівників мають повну вищу освіту за ступенем магістра чи спеціаліста, 10 — бакалавра, 1 — молодшого спеціаліста та 1 — середню освіту.

Крім того, серед посадових осіб місцевого самоврядування 1 доктор юридичних наук, 4 кандидати наук; 3 осіб навчаються в аспірантурі.

10 посадових осіб здобули вищу освіту за 3-ма спеціальностями, 84 — за двома. Із них 34-ро мають освіту за спеціальністю «державне/публічне управління та адміністрування», з котрих 4-ро здобули її 2022 року в Ужгородському національному університеті.

Загалом 2022 року, як і в попередні роки, велася постійна робота із працівниками структурних підрозділів щодо необхідності здобуття фахової освіти за відповідною спеціалізацією у вищих навчальних закладах.

Тривала практика проходження стажування молоді та виробничої практики студентів у відділах, управліннях та департаментах міської ради, зокрема студентів ДВНЗ «Ужгородський національний університет», природничо-гуманітарного коледжу ДВНЗ «Ужгородський національний університет». Так, протягом року пройшли практику у структурних підрозділах міської ради, зокрема в управлінні правового забезпечення, центрі надання адміністративних послуг, управлінні програмного та комп'ютерного забезпечення, 23 студенти ДВНЗ «Ужгородський національний університет» та його природничо-гуманітарного коледжу. Крім того, 42 особи пройшли стажування на посадах виконавчих органів міської ради, із них 16 посадових осіб міської ради. А начальник відділу грантової роботи та інновацій управління міжнародного співробітництва та інновацій пройшла стажування в рамках ініціативи «Мости довіри», яку реалізує «U-LEAD з Європою» у м. Копер (Словенія).

Керівництво міської ради спрямовує свої дії на покращення якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування. Працівники міської ради 2022 року продовжили працювати над власним професійним удосконаленням. Як і попереднього 2021 року, з огляду на воєнний стан у країні, працівники міської ради здебільшого послуговувалися можливістю професійного вдосконалення онлайн.

Так, навчання з підвищення кваліфікації для посадових осіб місцевого самоврядування за різними програмами пройшли 16 осіб: 5-ро у Навчально-методичному центрі цивільного захисту та безпеки життєдіяльності, 2-є в Українській школі урядування, 4-ро у Волинському регіональному центрі підвищення кваліфікації, 2-є у Полтавському регіональному центрі підвищення

кваліфікації, 1 за трьома програмами — в Закарпатському інституті післядипломної педагогічної освіти, 1— при представництві UNFPA в Україні, 1— у Транскарпатському центрі Жана Моне з дослідження європейських стратегій розвитку.

Працівники ЦНАП та відділу реєстрації місця проживання управління програмного та комп'ютерного забезпечення були учасниками вебінарів, які проводили Міністерство цифрової трансформації та Асоціація відкритих міст із напрямів роботи зазначених структурних підрозділів;

працівники служби персоналу та спецроботи долучалися до вебінарів, організованих Міжрегіональним управлінням НАДС у Львівській та Закарпатській областях, платформою MCFR Кадри, а також Асоціацією територіальних громад з питань організації трудових відносин в умовах воєнного стану;

начальник відділу по роботі із зверненнями громадян та заступник начальника управління правового забезпечення, начальник відділу правової експертизи документів пройшли тренінг «Практичні аспекти дотримання інформаційних прав в умовах воєнного стану» у рамках Програми розвитку ООН в Україні;

заступник начальника управління охорони здоров'я та цивільного захисту населення, начальник відділу охорони здоров'я взяла участь у міжнародному педіатричному конгресі, науково-практичній конференції «Війна і люди: як зберегти психічне здоров'я», в семінарі «Знання, які необхідні саме зараз»;

начальник відділу транспорту успішно пройшов навчальний курс з антикорупційної політики при College of Europe;

начальник відділу у справах осіб з інвалідністю, ветеранів, сім'ї та гендерної політики департаменту соціальної політики стала учасницею тренінгу «Посилення спроможності здійснювати психосоціальну підтримку ветеранів та їх сімей з питань психічного здоров'я»;

заступник начальника відділу транспорту пройшов навчання за програмою Асоціації міст України з питань відкритого урядування;

начальник центру надання адміністративних послуг взяла участь у семінарі-тренінгу «Зміцнення потенціалу ЦНАП в умовах кризового реагування, відновлення і надання якісних адміністративних послуг».

Не втрачають популярності серед працівників міської ради онлайн курси на платформах PROMETHEUS та Міністерства цифрової трансформації України «Дія», які в рамках самоосвіти протягом року пройшло близько ста працівників. Це, зокрема, курси з питань кібербезпеки та цифрової грамотності.

Крім того, проводилися внутрішні навчання з питань оприлюднення інформації на вебсайті міської ради та алгоритмів роботи в системі електронного обігу АСКОД.

Протягом 2022 року працівники міської ради взяли участь у:

Міжнародному фестивалі архітектури та мистецтв «Вежа+» (м. Львів);

у Всеукраїнському форумі адміністративних послуг «Точка Дотику» (м. Львів);

трансграничному форумі «Тематичний маршрут замків» М. Сату-Маре, Румунія);

семінарі-нараді з питань підбиття підсумків роботи інформаційно-консультаційних центрів у 2022 році (м. Ужгород);

ресурсно-відновлювальній зустрічі для співробітників служб у справах дітей з профілактики професійного та емоційного вигорання в умовах війни (м. Східниця Львівської області);

Західноукраїнському форумі на тему: «Засади та особливості державної реєстрації нерухомості та бізнесу з урахуванням змін у законодавстві. Контроль у сфері державної реєстрації. Реалізація державної політики у сфері нотаріату» (м. Івано-Франківськ);

німецько-українській конференції муніципальних партнерств «Партнерства для розбудови та розвитку» (м. Аугсбург, Німеччина);

щорічному форумі електронного урядування «451° E» (м. Львів).

У м. Фюрт (Німеччина) делегація міської ради обмінювалася досвідом роботи у соціальній сфері; працівники управління охорони здоров'я та цивільного захисту населення в м. Виноградів Березівського району та с. Довге Хустського району вивчали можливості здравниць із питань надання послуг з реабілітації військовослужбовців та цивільного населення, які постраждали внаслідок війни; адміністратори центру надання адміністративних послуг у Мукачівській міській раді знайомилися з роботою центру «ДІЯ».

Основою формування складу посадових осіб місцевого самоврядування є конкурсний відбір. 2022 року було проведено 2 конкурси на заміщення 7 вакантних посад посадових осіб місцевого самоврядування. У зазначених конкурсах узяло участь 24 кандидати. За результатами рекомендовано до призначення на посади 5-х переможців конкурсів, 2-х зараховано до кадрового резерву. Конкурс на 1 посаду не відбувся, оскільки жоден кандидат не подав документів для участі у ньому. За результатами конкурсу ще на 1 посаду не визначено переможця через те, що жоден з учасників не склав іспит.

Відповідно до Закону України від 12 травня 2022 року № 2259-IX «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» в період дії воєнного стану призначення на посади в органах місцевого самоврядування відбувається без проведення конкурсного відбору. За цією процедурою протягом 2022 року було призначено 18 посадових осіб.

Відповідно до статті 15 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» посадовим особам міської ради ранги присвоюються одночасно з прийняттям на роботу, а чергові ранги — через два роки (за поданнями керівників структурних підрозділів) у межах відповідної категорії посад. 2022 року 9-м посадовим особам було вперше присвоєно ранги, 37-м — чергові ранги.

Забезпечувалося кар'єрне зростання працівників шляхом просування по службі. 2022 року внаслідок успішного стажування або перебування у кадровому резерві переведено на вищі посади 9 посадових осіб.

Протягом 2022 року було прийнято на роботу 20 працівників, з котрих 19 — на посади місцевого самоврядування та 1 — на посаду робітника; звільнено 25-х; з 1 припинено трудові відносини.

На кожного працівника, прийнятого на роботу в апарат міської ради та у виконавчі органи міської ради, оформляється особова справа та заповнюється електронна картка єдиної комп'ютерної системи «Кадри». Як свідчить аналіз кількісного складу, станом на 31 грудня 2021 року всього налічувалося 360 діючих особових справ. Крім того, служба персоналу та спецроботи забезпечує зберігання архівних особових справ.

Відповідно до рішень міської ради «Про Почесну грамоту міської ради», «Про Почесну відзнаку міської ради» та розпоряджень міського протязом звітного періоду службою персоналу та спецроботи підготовлено: 22 Почесні грамоти міської ради; 2 Почесні відзнаки Ужгородської міської ради; 430 грамот Ужгородської міської ради.

На службу персоналу покладено ведення військового обліку військовозобов'язаних. Станом на кінець 2022 року в міській раді перебувало на обліку 93. При прийнятті на роботу здійснювалася перевірка наявності у громадян військово-облікових документів. Регулярно надсилалися повідомлення до Ужгородського об'єднаного міського територіального центру комплектування та соціальної підтримки про прийняття на роботу та звільнення з роботи та зміни облікових даних. У грудні проведено звірку з УОМТЦК та СП особових карток форми П-2 з військово-обліковими документами військовозобов'язаних та призовників. Забезпечено виконання розпоряджень військового комісара про прибуття до УОМТЦК посадових осіб міської ради — військовозобов'язаних для уточнення військово-облікових даних.

Протягом звітного періоду служба забезпечувала виконання заходів із охорони державної таємниці в міській раді та ведення секретного діловодства.

За 2022 рік службою персоналу:

підготовлено: 63 розпорядження міського голови з основної діяльності, 490 — з особового складу, 272 — про відпустки, відрядження, режиму роботи; 1 рішення виконавчого комітету; 10 рішень сесії міської ради; 1 доручення міського голови;

розглянуто та надано відповіді: на 7 звернень громадян, 30 звернень юридичних осіб, 3 запити на інформацію, 4 депутатські звернення;

підготовлено і надіслано 213 документів вихідної кореспонденції;

zareestrovano та opрацьовано 2324 документи внутрішньої кореспонденції, щодо проходження служби в ОМС, заяв на відпустку, про надання матеріальної допомоги, у т. ч. 1910 в електронному вигляді.

Начальник служби персоналу та спецроботи

Олена МАКАРА