

ЗМІНИ
до колективного договору
Закарпатської обласної ради профспілок,
укладеного на 2017-2020 роки

Зміни
до Колективного договору
між роботодавцем та первинною
профспілковою організацією
Закарпатської обласної
ради профспілок
на 2017-2020 роки

Прийнято на спільному засіданні
профкому та адміністрації
Закарпатської обласної ради профспілок
23 грудня 2020 року, протокол №1

23 грудня 2020р

ЗМІНИ

до колективного договору

**Закарпатської обласної ради профспілок,
укладеного на 2017-2020 роки**

Прийнято на спільному засіданні профкому
та адміністрації Закарпатської
обласної ради профспілок
23 грудня 2020 року,
протокол №1

1. Пролонгувати дію колективного договору на 2021 рік.
2. Внести зміни до колективного договору, зокрема:
В розділі V «Соціальний захист та задоволення культурних і духовних потреб працюючих» пункт 5.3 викласти в наступній редакції:
5.3. Надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам у зв'язку з сімейними обставинами:
 - при одруженні працівника – до 1000 гривень;
 - на поховання (дружини, чоловіка, батьків, дітей) – 2000 гривень;
 - в разі довготривалої хвороби з перебуванням на лікуванні у стаціонарі або ж необхідності проведення хірургічних операцій – до 3000 гривень.
3. Внести зміни до Положення про оплату праці, матеріальне стимулювання та надання додаткових відпусток за вислугу років працівникам Закарпатської обласної ради профспілок, зокрема, викласти в новій редакції Розділ III. «ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК»:
«У відповідності з постановою Президії ФПУ від 23.03.2004р. № П-8-8 "Про Статус профспілкового працівника" відповідальним працівникам апарату облпрофради, нагороджених нагрудними знаками ФПУ, встановлюються щомісячні надбавки до посадового окладу:
 - «Заслужений працівник профспілок України» – 20 відсотків;
 - «Профспілкова відзнака» – 20 відсотків.

ЗМІНИ ДО ДОГОВОРУ ПІДПИСАЛИ:

Голова облпрофради

Володимир ФЛЕНЬКО

М.П.

23 грудня 2020р.

Голова профкому

Сергій БАРАНЧИКОВ



М.П.

ПРОТОКОЛ №1
спільного засідання адміністрації та профспілкового
комітету Закарпатської обласної ради профспілок

23.12.2020р.

м. Ужгород

Присутні: Члени комісії з укладання колдоговору

Від адміністрації:

Фленько Володимир Юрійович – голова облпрофради
Захарець Василь Григорович - заступник голови облпрофради,
голова комісії;

Від профспілкового комітету:

Баранчиков Сергій Васильович - голова профкому;
Гурзан Тамара Василівна - член профкому, скарбник;

Запрошені:

Товтин Наталія Михайлівна – голова облорганізації профспілки
працівників культури.

Порядок денний

1. Про продовження дії колдоговору на 2021 рік.
2. Про внесення змін до колективного договору, Положення про оплату праці, матеріальне стимулювання та надання додаткових відпусток за вислугу років.

1.СЛУХАЛИ: Баранчиков С.В. – голова профкому довів до відома, що колективний договір, укладений на 2017-2020 роки. Згідно Закону України «Про колективні договори й угоди» він продовжує діяти до укладення нового. Враховуючи фінансове становище облпрофради, невизначеність щодо подальшого блокування поточного рахунку, пропоную продовжити дію колективного договору на 2021 рік. Тим більше, що більшість норм і положень діючого колдоговору є актуальними на сьогодні.

ВИСТУПИЛИ: Захарець В.Г. – заступник голови облпрофради. Я погоджуюся з пропозицією голови профкому. Але пропоную збільшити додаткові пільги і гарантії для працівників, зокрема виплачувати допомогу на поховання родичів першого ступеня рідства 2000 грн., та враховуючи значну вартість лікування, у тому числі і в разі захворювання на коронавірусну інфекцію – до 3000 грн. А також встановити надбавки за відзначення працівників нагрудними знаками ФПУ в розмірі 20 %. Тим більше, що заробітну плату поки що не маємо можливості підвищити, хоча мінімальна зарплата зростає з 1.01.2021р. до 6000 грн.

ВИРІШИЛИ: 1. Продовжити дію колективного договору на 2021 рік.

За – 4 осіб, проти – 0, утрималися – 0.

Прийнято одноголосно.

2. В розділі V «Соціальний захист та задоволення культурних і духовних потреб працюючих» пункт 5.3 викласти в наступній редакції:

5.3. Надавати одноразову матеріальну допомогу працівникам у зв'язку з сімейними обставинами:

- при одруженні працівника – до 1000 гривень;
- на поховання (дружини, чоловіка, батьків, дітей) – 2000 гривень;
- в разі довготривалої хвороби з перебуванням на лікуванні у стаціонарі або ж необхідності проведення хірургічних операцій – до 3000 гривень.

За – 4 осіб, проти – 0, утрималися – 0.

Прийнято одноголосно.

3. Внести зміни до Положення про оплату праці, матеріальне стимулювання та надання додаткових відпусток за вислугу років працівникам Закарпатської обласної ради профспілок, зокрема, викласти в новій редакції Розділ III. «ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК»:

«У відповідності з постановою Президії ФПУ від 23.03.2004 р. № П-8-8 "Про Статус профспілкового працівника" відповідальним працівникам апарату облпрофради, нагороджених нагрудними знаками ФПУ, встановлюються щомісячні надбавки до посадового окладу:

- «Заслужений працівник профспілок України» – 20 відсотків;
- «Профспілкова відзнака» – 20 відсотків.

За – 4 осіб, проти – 0, утрималися – 0.

Прийнято одноголосно.

Від роботодавця:

Голова облпрофради


М.П.  Володимир ФЛЕНЬКО

23 грудня 2020р.

Від профспілкового комітету:

Голова профкому


М.П.  Сергій БАРАНЧИКОВ

Прочитано і
присвідчено
та скріплено
незаконно
З (1) аркуша

Уд. сис. 1111
Шифр 02.02.2011р