



УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

25.02.2019

Ужгород

№ 66

Про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради

Відповідно до статей 38, 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", заслухавши інформацію про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради, з метою удосконалення системи кадрової роботи, підвищення виконавської та трудової дисципліни, виконком міської ради **ВИРШИВ:**

1. Інформацію про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради взяти до відома.

2. Секретарю ради, заступникам міського голови, керуючому справами виконкому, директорам департаментів, начальникам управлінь, відділів та служб:

-покращити роботу з підвищення ділової та фахової кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування у Національній академії державного управління при Президентові України, її регіональних інститутах та державному вищому навчальному закладі «Ужгородський національний університет»;

-забезпечити дієвий контроль за дотриманням посадовими особами місцевого самоврядування чинного законодавства про службу в органах місцевого самоврядування та запобігання корупції, вчасного декларування доходів та зобов'язань фінансового характеру;

-переглянути кадровий резерв, поповнивши його за рахунок кваліфікованих спеціалістів, молодих перспективних працівників, депутатів міської ради, студентів ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

3. Контроль за виконанням рішення залишаю за собою.

Міський голова

Б. АНДРІВ

Інформація про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради

Протягом звітного періоду з 01.01.2018 по 31.12.2018 року службою персоналу та спецроботи проведена певна робота щодо покращення якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, підготовки резерву на заміщення посад керівників та спеціалістів, створення системи в роботі з кадрами.

Відповідно до рішення XXX сесії VII скликання 13 грудня 2018 р № 1367 «Про затвердження структури апарату ради та виконавчих органів міської ради, їх загальної штатної чисельності», загальна чисельність апарату ради та її виконавчих органів становить 346 штатних одиниць.

З метою оптимізації роботи виконавчого комітету та структурних підрозділів міської ради, раціонального використання матеріальних, фінансових та людських ресурсів, усунення дублювання повноважень виконавчих органів міської ради та їх структурних підрозділів, а також у зв'язку із необхідністю покращення виконання поставлених завдань затверджені зміни в структурі виконавчих органів міської ради, а саме:

змінено назви:

- управління праці та соціального захисту населення на департамент праці та соціального захисту населення; господарсько-експлуатаційного відділу на господарсько-експлуатаційне управління; відділу програмного та комп'ютерного забезпечення на управління програмного та комп'ютерного забезпечення (рішення міської ради 15 травня 2018 р. № 1079);

- управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді на управління у справах культури, молоді та спорту; відділу охорони здоров'я на управління охорони здоров'я; управління економіки та стратегічного планування на управління економічного розвитку міста (рішення міської ради 13 грудня 2018 р. № 1367);

- ліквідовані такі виконавчі органи ради: служба у справах дітей; відділ муніципальної інспекції з благоустрою; відділ міжнародних грантових програм та інновацій (рішення міської ради 13 грудня 2018 р. № 1367);

- утворені такі виконавчі органи ради зі статусом юридичної особи: служба у справах дітей; управління муніципальної варті; управління міжнародного співробітництва та інновацій (рішення міської ради 13 грудня 2018 р. № 1367).

У складі виконавчих органів міської ради утворені такі структурні підрозділи:

- відділ контролю за дотриманням законодавства про працю у складі управління економічного розвитку міста;

- відділ сім'ї, гендерної політики та соціально-трудових відносин у складі департаменту праці та соціального захисту населення (рішення міської ради 13 грудня 2018 р. № 1367).

Реорганізовано відділ оборонної, мобілізаційної роботи та цивільного захисту населення шляхом поділу на відділ оборонної та мобілізаційної роботи і відділ цивільного захисту населення (рішення міської ради 13 грудня 2018 р. № 1367).

Основою формування складу посадових осіб місцевого самоврядування є конкурсний відбір (стаття 10 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”). Конкурсну комісію очолює секретар міської ради. Про проведення конкурсу міським головою приймається відповідне розпорядження. Повідомлення про вакантні посади подаються в газету “Ужгород” та на офіційний сайт міської ради. Протягом 2018 року на 23 вакантні посади було подано 14 конкурсних оголошень із зазначенням вимог до претендентів, надійшло 29 заяв на участь у конкурсі. За результатами письмових іспитів 19 осіб призначено на вакантні посади.

Відповідно до ст.15 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” посадовим особам міської ради ранги присвоюються одночасно з прийняттям на роботу, а чергові ранги - через два роки (за поданнями керівників структурних підрозділів) у межах відповідної категорії посад.

Вживаються заходи щодо покращення роботи з підвищення ділової та фахової кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування у вищих навчальних закладах. Так у 2018 році направлено на навчання до магістратури по спеціальності «Публічне управління та адміністрування» у ДВНЗ «Ужгородський національний університет» 1 посадову особу. За цією ж спеціальністю продовжують навчання у магістратурі ДВНЗ «Ужгородський національний університет» 8 посадових осіб, 1 посадова особа - у Львівському регіональному інституті державного управління при Президентіві України Національної академії державного управління.

Проведена робота із працівниками структурних підрозділів щодо необхідності здобуття фахової освіти за відповідною спеціалізацією у вищих навчальних закладах - в результаті 9 посадових осіб продовжують навчання.

Визначені прогностичні показники потреби у підвищенні кваліфікації за професійними програмами та програмами короткострокових семінарів працівників апарату міської ради та виконавчих органів міської ради на 2019 рік в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентіві України, Львівському регіональному інституті Державного управління при Президентіві України Національної академії державного управління.

Продовжується практика проходження стажування представників молоді у відділах, управліннях та департаментах міської ради (студенти ДВНЗ «Ужгородський національний університет», природничо-гуманітарного коледжу ДВНЗ «Ужгородський національний університет», Київського національного торговельно-економічного університету). Протягом року пройшли практику у структурних підрозділах міської ради 20 студентів ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

У рамках програми стажування «Перший кар'єрний крок» 17 студентів ДВНЗ «Ужгородський національний університет» пройшли стажування у структурних підрозділах міської ради.

Постійно проводиться робота по виконанню вимог Закону України "Про очищення влади".

Відповідно до Указів та розпоряджень Президента України, постанов Кабінету Міністрів України з питань кадрової роботи в Ужгородській міській раді та її виконавчих органах ведеться відповідна робота по кадровому забезпеченню кваліфікованими працівниками, навчанню посадових осіб місцевого самоврядування, підвищенню результативності праці керівників і спеціалістів.

Керівництво міської ради спрямовує свої дії на покращення якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування, підготовку резерву на заміщення посад керівників та спеціалістів, створення системи в роботі з кадрами.

Робота з кадрами проводиться відповідно до положення про службу персоналу та спецроботи міської ради згідно кварталних і річних планів роботи.

Призначення на посади керівників та спеціалістів виконавчих органів міської ради здійснюється відповідно до Закону України "Про службу в органах місцевого самоврядування" з урахуванням вимог передбачених Довідником типових професійно-кваліфікаційних характеристик посад державних службовців.

Ужгородська міська рада та її виконавчі органи укомплектовані досвідченими і кваліфікованими кадрами. Із 317 посад посадових осіб місцевого самоврядування 7 посад вакантних, 304 (98%) посади зайнято працівниками з повною вищою освітою, 6 (2%)- із вищою освітою.

Із всіх посадових осіб місцевого самоврядування 35 (11,3%) працівників у віці до 30 років, 81 (26,2%) – віком до 35 років, 98 (31,6%) віком до 45 років, 49 (15,8%) - віком до 55 років, 31 (10,0%) - до 59 років, 16 (5,1%) віком від 60 до 65 років.

Як свідчить аналіз кількісного складу, станом на 31 грудня 2018 року налічується 345 діючих особових справ працівників виконавчих органів міської ради, з них: 317 посадових осіб місцевого самоврядування, 9 службовців, 19 робітників. Служба персоналу та спецроботи забезпечує зберігання 1260 архівних особових справ.

Станом на 31 грудня 2018 року в міській раді та її виконавчих органах за стажем служби працюють:

- до 3-х років - 49 особи (15,8%)
- від 3 до 5 років - 59 осіб (19,0%)
- від 5 до 10 років - 54 особи (17,4%)
- від 10 до 15 років – 50 осіб (16,1%)
- від 15 до 20 років – 36 осіб (11,6%)
- понад 20 років – 62 особи (20,0 %)

Відповідно до ст.17 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та Типового положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 грудня 2001 року № 1440, в період між атестаціями, в Ужгородській міській раді проводиться щорічна оцінка виконання посадовими особами місцевого самоврядування міської ради посадових обов’язків і завдань. Метою щорічного оцінювання є: регулярний контроль за проходженням служби та професійними досягненнями, розвиток ініціативи і творчої активності посадових осіб місцевого самоврядування, визначення їх потенціалу, потреб у підвищенні кваліфікації та особистому розвитку, планування кар’єри.

За організаційне забезпечення проведення щорічної оцінки, повноту заповнення Форми бланку, аналіз, узагальнення та збереження результатів відповідає служба персоналу та спецроботи.

Протягом 2018 року службою персоналу та спецроботи підготовлено:

-233 розпоряджень міського голови про призначення, переведення, стажування та звільнення, встановлення надбавок за вислугу років, присвоєння чергових рангів (прийнято 25 осіб, звільнено 13 осіб, проходження стажування - 30 осіб);

- 157 розпоряджень міського голови про відрядження ;

—218 розпоряджень міського голови про відпустки, проходження практики та ін.;

- 66 розпоряджень міського голови про нагородження грамотами міської ради з нагоди професійних свят та ювілеїв (підготовлено 511 грамот).

Оформлено на архівне зберігання 13 особових справ посадових осіб місцевого самоврядування.

Відповідно до встановлених строків готуються і надаються інформації (15), листи (23), довідки (61), відповіді на запити та інформаційні запити (31), характеристики (12), завірені належним чином копії документів, які знаходяться на зберіганні у службі, що надходять із загального відділу та відділу роботи із зверненнями громадян.

Підготовлено 4 рішення міської ради з кадрових питань – «Про затвердження структури апарату ради та виконавчих органів міської ради, їх загальної штатної чисельності», «Про зміни до рішення XI сесії міської ради VII скликання 28 лютого 2017 року № 608», «Про затвердження положень про департамент праці та соціального захисту населення Ужгородської міської ради, управління програмного та комп’ютерного забезпечення, господарсько-експлуатаційного управління», «Про зміни до рішення XI сесії міської ради VII скликання 28 лютого 2017 року № 608»; рішення виконавчого комітету «Про стан кадрової роботи в апараті міської ради і виконавчих органах ради».

Впроваджена інформаційно-аналітична система "Кадри".

**Начальник служби персоналу
та спецроботи**

М. ВОЛОВАР

