



УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА  
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

Ужгород

№ \_\_\_\_\_

**Про стан кадрової роботи  
в міській раді та виконавчих  
органах ради і звіт про роботу  
служби персоналу та спецроботи  
за 2020 рік**

Відповідно до статей 38, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», заслухавши інформацію про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради і звіт про роботу служби персоналу та спецроботи за 2020 рік, виконком міської ради **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради і звіт про роботу служби персоналу та спецроботи за 2020 рік взяти до відома.
2. Інформацію та звіт оприлюднити на сайті міської ради.
3. Контроль за виконанням рішення залишаю за собою.

**Міський голова**

**Богдан АНДРІЙВ**

**Інформація**  
**про стан кадрової роботи в міській раді та виконавчих органах ради**  
**і звіт про роботу служби персоналу та спецроботи**  
**за 2020 рік**

Робота з персоналом у міській раді та її виконавчих органах здійснюється відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про запобігання корупції», «Про захист персональних даних», Кодексу законів про працю України, постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців», «Про затвердження Типового порядку формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування», плану роботи з кадрами в апараті та виконавчих органах Ужгородської міської ради, іншими нормативними документами.

Кадрова робота спрямовується на комплексне вирішення питання щодо комплектування виконавчих органів міської ради висококваліфікованими і компетентними кадрами.

2020 року виконавчі функції і повноваження місцевого самоврядування у межах, визначених законодавством, здійснювали (відповідно до рішення ХLI сесії VII скликання 14 листопада 2019 року № 179) **36** виконавчих органів. Із них: **3** департаменти, **13** управлінь, **18** відділів та **2** служби.

З метою ефективної реалізації повноважень, покладених на органи місцевого самоврядування, у межах затвердженої структури та штатної чисельності рішенням LII сесії VII скликання 15 жовтня 2020 року № 2181 було перейменовано:

департамент праці та соціального захисту населення на департамент соціальної політики,

відділ контролю за додержанням законодавства про працю на управління з питань праці та зайнятості населення,

відділ запобігання і протидії корупції та взаємодії з правоохоронними органами на відділ з питань запобігання та виявлення корупції з одночасною передачею повноважень та завдань щодо забезпечення реалізації державної політики у сфері праці, зайнятості населення, трудової міграції, трудових відносин, соціального діалогу від департаменту праці та соціального захисту населення управлінню з питань праці та зайнятості населення, повноважень та завдань з питань взаємодії з підрозділами правоохоронних органів, органів юстиції та суду щодо дотримання законності та правопорядку, ведення діловодства адміністративної комісії при виконавчому комітеті від відділу запобігання і протидії корупції та взаємодії з правоохоронними органами управлінню правового забезпечення.

**Загальна чисельність** апарату ради та її виконавчих органів відповідно до рішення XLIV сесії VII скликання 13 лютого 2020 року № 1875 становила **369** штатних одиниць. Із них станом на кінець звітної періоду 29 посад були вакантні. Таким чином, чисельність працівників міської ради становила **340**

осіб, з яких **313** є посадовими особами місцевого самоврядування, **12** — службовцями та **15** — робітниками.

**Гендерне обличчя** міської ради таке: з 340 працівників 237 осіб жіночої та 103 чоловічої статі. Керівництво міської ради представлене суто чоловіками, а серед керівників виконавчих органів 20 жінок та 16 чоловіків.

З 36 виконавчих органів у 3-х працюють лише чоловіки — з питань запобігання та виявлення корупції, цивільного захисту населення, управління програмного та комп'ютерного забезпечення; а 8 є суто жіночими колективами — загальний відділ, відділи роботи із зверненнями громадян, бухгалтерського обліку міської ради та виконкому, державної реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень, контролю за додержанням законодавства про працю, служби персоналу та спецроботи, центр надання адміністративних послуг. Це можна пояснити традиційним поглядом на «чоловічі» та «жіночі» професії. Хоча, як свідчить практика, традиційно «чоловічий» відділ оборонної та мобілізаційної роботи успішно очолює жінка. Водночас були б незайвими чоловіки, наприклад, у Центрі надання адміністративних послуг і жінки — в управлінні програмного та комп'ютерного забезпечення.

Ужгородська міська рада та її виконавчі органи укомплектовані досвідченими та кваліфікованими кадрами.

**За віком:** серед посадових осіб місцевого самоврядування

41 особа, або 13%, віком до 30 років;

52, або 17%, — до 35 років;

106, або 34%, — до 45 років;

65, або 21%, — до 55 років;

36, або 11%, — до 60 років;

13, або 4%, — до 65 років.

Майже третина працівників — 30% — це молодь до 35 років, котра прийшла як на зміну посадовим особам, що досягли граничного віку перебування на службі в органах місцевого самоврядування, так і на нові посади, створені в рамках процесу утворення нових структурних підрозділів.

**За стажем роботи:**

до 3 років — 54 працівники, або 18%;

від 3 до 5 — 74, або 23%;

від 5 до 10 — 71, або 22%;

від 10 до 15 — 26, або 8%;

від 15 до 20 — 34, або 11%;

від 20 до 25 — 22, або 7%;

від 25 до 30 — 16, або 5%;

від 30 до 35 — 8, або 2%;

понад 35 — 9, або 4%.

Найбільшу частину колективу — 128 (41%) — складають працівники зі стажем роботи до 5 років.

**За освітою:** із загальної кількості посадових осіб місцевого самоврядування 309 працівників мають вищу освіту за ступенем магістра чи

спеціаліста та 4 — бакалавра. 1 доктор юридичних наук, 4 кандидати наук. 3 особи навчаються в аспірантурі.

При цьому 9 посадових осіб здобули 3 вищі освіти, 69 — дві. Із них 25-ро мають освіту за спеціальністю «державне/публічне управління та адміністрування», з котрих 13 здобули її 2020 року: 2 — у Національній академії державного управління при Президентові України, 5 — у Львівському регіональному інституті державного управління НАДУ, 6 — в Ужгородському національному університеті. П'ятеро стали слухачами УжНУ за зазначеною спеціальністю 2020 року в Ужгородському національному університеті.

Загалом велася постійна робота із працівниками структурних підрозділів щодо необхідності здобуття фахової освіти за відповідною спеціалізацією у вищих навчальних закладах

Водночас тривала практика проходження стажування представників молоді у відділах, управліннях та департаментах міської ради (студенти ДВНЗ «Ужгородський національний університет», природничо-гуманітарного коледжу ДВНЗ «Ужгородський національний університет», Київського національного торговельно-економічного університету). Протягом року пройшли практику у структурних підрозділах міської ради 23 студенти ДВНЗ «Ужгородський національний університет».

Керівництво міської ради спрямовує свої дії на покращення якісного складу посадових осіб місцевого самоврядування. Торік через карантинні заходи, пов'язані з пандемією COVID-19, не відбувалося жодних очних навчань, спрямованих на підвищення кваліфікації посадових осіб. Утім з'явилася можливість професійного вдосконалення онлайн, чим активно послуговувалися працівники міськради. Так,

працівники ЦНАП та відділу реєстрації місця проживання управління програмного та комп'ютерного забезпечення були учасниками вебінарів, які проводило Міністерство цифрової трансформації та Асоціація відкритих міст із напрямів роботи зазначених структурних підрозділів;

державні реєстратори прослухали семінари, організовані Мін'юстом, з питань удосконалення роботи у сфері державної реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців, а також речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень;

особи, відповідальні за діловодство, — з діловодства та архівної справи від консалтингової компанії КОРТЕКС.

Крім того, 6 адміністраторів ЦНАП успішно пройшли тестування на платформі Дія з надання послуги eМалятко;

працівники департаменту фінансів та бюджетної політики успішно завершили курси з бюджетного процесу через платформу масових відкритих онлайн-курсів Prometheus;

особи, відповідальні у виконавчих органах за проведення публічних закупівель, — за програмою «Фахівець з публічних закупівель» у Київській школі економіки.

Практикуються в Ужгородській міській раді обмін досвідом роботи чи вивчення досвіду роботи інших міських рад. Зокрема

працівники департаменту міського господарства брали участь в обміні досвідом представників ОСББ та органів місцевого самоврядування Закарпатської області;

практику застосування інструментів громадської участі у прийнятті рішень Львівською міською радою вивчали працівники відділу організаційного та документального забезпечення;

у рамках програми навчальних візитів «Маршрути успіхів» працівники управління економічного розвитку міста відвідали «Вінницю — інноваційне місто»;

знайомилися з досвідом оцифрування архіву та відеоспостереження в Мукачівській міській раді працівники архівного відділу та управління програмного та комп'ютерного забезпечення;

навчальну поїдку до Республіки Польща, організовану Міжнародним республіканським інститутом для депутатів та службовців міських рад, здійснила директор департаменту фінансів та бюджетної політики.

Протягом 2020 року посадові особи брали участь у конференціях, форумах тощо. Так,

керівники реєстраційних служб стали учасниками у розширеному засіданні Регіональної ради з питань реформ правосуддя в м. Івано-Франківську,

начальник відділу інформатизації та технічного захисту інформації управління програмного та комп'ютерного забезпечення. — в установчій зустрічі SmartCity Club щодо проблемних питань в розвитку СмартСіті в Україні в м. Київ,

начальник управління освіти — у Форумі з питань організації сучасного освітнього простору закладів освіти в м. Івано-Франківську,

начальник відділу експлуатації житлового фонду та інженерних мереж управління житлово-комунального господарства департаменту міського господарства — у Міжрегіональному форумі у рамках реалізації проєкту ЄС/ПРООН «Об'єднання співвласників багатоквартирних будинків для впровадження енергоефективних рішень».

Крім того, відбулися внутрішні навчання з відкритих даних, питань оприлюднення інформації на вебсайті міської ради, роботи в системі електронного обігу АСКОД.

Основою формування складу посадових осіб місцевого самоврядування є конкурсний відбір (стаття 10 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування»). Конкурсну комісію очолює секретар міської ради. Про проведення конкурсу міським головою приймається відповідне розпорядження. Повідомлення про вакантні посади подаються в газету «Ужгород» та на офіційний сайт міської ради. Утім минулого року через запровадження карантину конкурси на заміщення вакантних посад у міській раді не проводилися.

Відповідно до ст. 15 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» посадовим особам міської ради ранги присвоюються одночасно з прийняттям на роботу, а чергові ранги — через два роки (за

поданнями керівників структурних підрозділів) у межах відповідної категорії посад. 2020 року 5 посадовим особам було присвоєно ранги у зв'язку з обранням та затвердження на посадах, 32 — чергові.

Забезпечувалося кар'єрне зростання працівників шляхом просування по службі. 2020 року внаслідок 16 успішного стажування переведено на вищі посади 13 осіб. Впродовж року призначено на посади за результатами конкурсу, проведеного у грудні 2019 року, 4 осіб, звільнено 9 працівників виконавчих органів міської ради.

З метою здійснення регулярного контролю за проходженням служби в органах місцевого самоврядування та професійними досягненнями посадових осіб, проведено в установленому законодавством порядку щорічну оцінку виконання посадовими особами покладених на них завдань і обов'язків.

Відповідно до рішень міської ради «Про Почесну грамоту міської ради» , «Про Почесну відзнаку міської ради» та розпоряджень міського голови за бездоганну працю, високі трудові досягнення, професійну майстерність, успіхи в реалізації програм економічного та соціального розвитку м. Ужгорода, активну благодійну, громадську та політичну діяльність, роботу з виховання підростаючого покоління, значний внесок у розвиток культури, мистецтва, науки, освіти, спорту та охорони здоров'я, місцевого самоврядування, міжнародного співробітництва, за мужність і відвагу, виявлені при порятунку людей та матеріальних цінностей, забезпечення законності, прав і свобод громадян, розвиток міста Ужгорода протягом звітного періоду службою персоналу та спецроботи підготовлено:

- 4 Почесні грамоти міської ради;
- 7 Почесних відзнак Ужгородської міської ради;
- 448 грамот Ужгородської міської ради.

Крім того, підготовлено 1 звернення до Закарпатської обласної державної адміністрації щодо порушення клопотання з питання нагородження.

На кожного працівника, прийнятого на роботу в апарат міської ради та у виконавчі органи міської ради, оформляється особова справа та заповнюється електронна картка єдиної комп'ютерної системи «Кадри». Як свідчить аналіз кількісного складу, станом на 31 грудня 2020 року всього налічувалося 338 діючих особових справ. Крім того, служба персоналу та спецроботи забезпечує зберігання 1281 архівної особової справи.

З початку 2020 року в міській раді запроваджено подання заяв про відпустки та навчання через систему електронного документообігу АСКОД.

За 2020 рік службою персоналу

підготовлено: 462 розпорядження міського голови з кадрових питань, з яких 191 з особового складу, 221 — про відпустки та 50 щодо відряджень; 1 рішення виконавчого комітету; 7 рішень міської ради;

розглянуто та надано відповіді: на 11 звернень громадян, 122 звернення юридичних осіб, 14 запитів на інформацію, 3 депутатських запити та звернення.

**Начальник служби персоналу та спецроботи**

**Олена МАКАРА**