



УЖГОРОДСЬКИЙ МІСЬКИЙ ГОЛОВА

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

09.01.2020

Ужгород

№ 10

**Про міський план заходів
щодо реалізації положень Генеральної угоди
про регулювання основних принципів і норм
реалізації соціально-економічної політики
і трудових відносин на 2019 – 2021 роки**

Відповідно до статті 42 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 691-р „Про затвердження плану заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019 – 2021 роки”:

1. Затвердити міський план заходів щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин на 2019 – 2021 роки, що додається.

2. Структурним підрозділам міської ради забезпечити виконання зазначеного плану заходів, про що інформувати відділ сім’ї, гендерної політики та соціально-трудових відносин департаменту праці та соціального захисту населення станом на 1 січня та 1 липня до 5 числа місяця, що настає за звітним періодом, за формою (додається).

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника міського голови О. Білака.

Міський голова

Богдан АНДРІЙВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження міського голови
09.01.2020 № 10

**Міський план заходів
щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації соціально-економічної
політики і трудових відносин на 2019 – 2021 роки**

Положення Генеральної угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
1. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в Україні конкурентоспроможних робочих місць	Вживати заходів до створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок сприяння створенню в місті конкурентоспроможних робочих місць. Протягом строку дії Угоди	Ужгородський міський центр зайнятості (за згодою) за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
2. Створювати сприятливі умови для подальшої легалізації зайнятості та оплати праці	Вживати заходів до створення умов для легалізації зайнятості та оплати праці. Протягом строку дії Угоди	Ужгородський міський центр зайнятості (за згодою), департамент праці та соціального захисту населення, відділ контролю за додержанням законодавства про працю
II. Оплата праці		
3. На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором	Вживати заходів з метою встановлення галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою, та на їх основі – колективним договором, тарифної ставки робітника I розряду на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності. Протягом строку дії Угоди	Департамент праці та соціального захисту населення, за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
4. Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення	Вживати заходів з метою встановлення тарифної ставки робітника I розряду на рівні, що не менш	Відділ контролю за додержанням законодавства про працю за участі сторін

укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, на підприємствах галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду. Протягом строку дії Угоди	роботодавців та профспілок (за згодою)
5. Розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладання включати положення щодо умов оплати праці, за яких розмір основної заробітної плати (окладу) некваліфікованого робітника (працівника) на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності за повністю виконану норму робочого часу, який працює у нормальних умовах праці, повинен становити не менше ніж 85 відсотків тарифної ставки (посадового окладу) робітника (працівника) I розряду. Протягом строку дії Угоди	Департамент праці та соціального захисту населення, за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
6. Під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, встановлювати нижню межу оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері	Рекомендувати сторонам галузевих (міжгалузевих), територіальних угод і колективних договорів під час їх укладення включати положення щодо умов оплати праці, за яких під час застосування на підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності інших систем оплати праці, ніж тарифна, передбачати встановлення нижньої межі оплати за кваліфіковану працю не нижче розміру тарифної ставки робітника I розряду в небюджетній сфері. Протягом строку дії Угоди	Департамент праці та соціального захисту населення, за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
7. Проводити постійний моніторинг своєчасності і повноти виплати	Забезпечити проведення постійного моніторингу за своєчасністю і повнотою виплати заробітної	Департамент праці та соціального захисту населення

заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності чи виплати не в повному обсязі заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів	плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та у разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоєчасності або неповної виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, вживати спільних оперативних заходів. Протягом строку дії Угоди	
8 Вжити всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах незалежно від форми власності і не допускати утворення нової заборгованості з виплати заробітної плати	Вжити заходів до повного погашення заборгованості із заробітної плати на підприємствах усіх форм власності та не допускати утворення нової. Протягом строку дії Угоди	Комісія з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати, стипендій та інших соціальних виплат
9. У межах повноважень сприяти скороченню незадекларованої праці в Україні, у тому числі унеможливленню фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	З метою скорочення кількості випадків незадекларованої праці в Україні вживати в межах повноважень заходів до: унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту); протягом строку дії Угоди унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві; протягом строку дії Угоди	Відділ контролю за додержанням законодавства про працю за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою) Відділ контролю за додержанням законодавства про працю за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
10. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів із залученням всіх можливих джерел фінансування	Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням усіх можливих джерел фінансування. Протягом строку дії Угоди	Департамент праці та соціального захисту населення, управління освіти
11. Проводити щороку оздоровлення і відпочинок дітей із залученням	Вживати заходів з метою оздоровлення та відпочинку дітей із залученням додаткових	Департамент праці та соціального захисту населення

додаткових джерел фінансування	джерел фінансування. Щороку протягом строку дії Угоди	
12. Сприяти забезпеченню оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту	Вживати заходів для забезпечення оздоровчої рухової активності населення, розвитку фізичної культури і спорту протягом строку дії Угоди	Управління культури, молоді та спорту, за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
13. Створювати належні умови для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності	Вживати заходів до створення належних умов для розвитку фізичної культури і спорту на підприємствах різних форм власності. Протягом строку дії Угоди	Управління культури, молоді та спорту за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
14. Сприяти участі зайнятого працездатного населення у спортивно-масових заходах	Вживати заходів до участі зайнятого працездатного населення у заняттях масовим спортом. Протягом строку дії Угоди	Управління культури, молоді та спорту за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
15. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур	Забезпечувати здійснення соціального діалогу з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур. Протягом строку дії Угоди	Структурні підрозділи міської ради за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)
16. Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання	Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання. Протягом строку дії Угоди	Департамент праці та соціального захисту населення за участі сторін роботодавців та профспілок (за згодою)

ІНФОРМАЦІЯ
про хід виконання міського плану заходів
щодо реалізації положень Генеральної угоди про регулювання
основних принципів і норм реалізації соціально-економічної
політики і трудових відносин на 2019 – 2021 роки

№ з/п	Зміст заходів	Строк виконання	Стан виконання
1	2	3	4