

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УЖГОРОДСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ

на 2019 – 2023 роки

м. Ужгород

від 14.02.2021 року

Зіни та доповнення № 1 до

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем

та виборним органом первинної профспілкової організації

Ужгородського торговельно-економічного інституту

Київського національного торговельно-економічного

університету

на 2019 – 2023 роки

Схвалено конференцією трудового колективу
Ужгородського торговельно -
економічного інституту КНТЕУ

Протокол № 4 від 16 лютого 2021 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1
до Колективного договору, укладеного між роботодавцем та виборним
органом первинної профспілкової організації
Ужгородського торговельно-економічного інституту
Київського національного торговельно-економічного
університету
на 2019 – 2023 роки

м. Ужгород

від «19» 02 2021 року

Уповноважені представники сторін за Колективним договором
від роботодавця – Гаврилко П.П., директор інституту
від виборного органу первинної профспілкової організації –
Симочко М.І., голова профкому

шляхом переговорів дійшли до взаємної згоди про необхідність внесення змін до тексту Колективного договору.

Керуючись нормами чинного законодавства України та Колективним договором, сторони вирішили внести наступні зміни до Колективного договору, а саме:

1. Розділ VIII. ДОДАТКОВІ ЗАХОДИ З СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ змінити та після п. 8.1.9. доповнити пунктами 8.1.10., 8.1.11. та 8.1.12 які стосуються плати за навчання.

У зв'язку із наведеним вище Сторони вирішили доповнити Розділ VIII. ДОДАТКОВІ ЗАХОДИ З СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ п. 8.1.10., 8.1.11. та 8.1.12 та викласти їх у наступній редакції:

Роботодавець зобов'язаний:

8.1.10. Роботодавець зменшує оплату за навчання до 50% на навчальний рік у зв'язку зі складним матеріальним становищем студента та його батьків або осіб що їх замінюють (якщо таке матеріальне становище підтверджено документально).

8.1.11. Роботодавець зменшує оплату за навчання до 50% на навчальний рік у разі, якщо двоє батьків або особи що їх замінюють є безробітними на протязі трьох та більше місяців.

8.1.12. Роботодавець зменшує оплату за навчання до 50% на навчальний рік у разі високих професійних та спортивних досягнень студента або здобуття призових місць на обласних, всеукраїнських та міжнародних змаганнях.

Всі інші розділи Колективного договору залишаються без змін і продовжують свою чинність.

Ці зміни набирають чинності з моменту їх підписання уповноваженими представниками сторін.

Текст цих змін складено у двох дійсних примірниках українською мовою, що мають однакову юридичну силу - по одному примірнику для кожної з сторін.

Підписи сторін

Директор

„19” 02 2021 р.



П.П.Гаврилко

Голова профкому

„19” 02 2021 р.

М.І.Симочко



Пронумеровано, прошнуровано та
скріплено печаткою

аркуш 1.

Директор Ужгородського торговельно-
економічного інституту КНТЕУ

П.П.Гавришко
П.П.Гавришко

