

Виборний орган первинної профспілкової організації Ужгородської ЗОШ І-  
ІІІ ст.№7 та працівники Ужгородської ЗОШ І-ІІІ ст. №7 на підставі Закону  
України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Закону  
України «Про оплату праці», Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»,  
Доповнення Колективного договору між роботодавцем і виборним органом первинної профспілкової організації Ужгородської ЗОШ І-ІІІ ст.№7 на 2019-2024рр.

Зміни та доповнення до  
Колективного договору  
між роботодавцем і виборним органом первинної  
профспілкової організації Ужгородської ЗОШ І-  
ІІІ ст.№7

на 2019-2024рр.

Затверджені на загальних зборах  
працівників

Ужгородської ЗОШ І-ІІІ ст. №7

Протокол №3 від 17.12.2021р.

м. Ужгород

Виборний орган первинної профспілкової організації Ужгородської ЗОШ І-ІІІ ст.№7 та працівники Ужгородської ЗОШ І-ІІІ ст. №7 на підставі Закону України «Про колективні договори та угоди», ст. 14 Закону України «Про оплату праці», Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Положення «Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій №43», Постанова КМУ №1290;№67, вирішили внести зміни у колективний договір, а саме:

1. Доповнити Колективний договір в Розділі IV «Оплата праці» пунктами 17 та 18:

пункт 17 «Надавати працівникам матеріальну допомогу у зв'язку з сімейними обставинами, зокрема, на поховання родичів першого ступеня споріднення в розмірі одного посадового окладу (п. 3.31 Інструкції №5) за рахунок коштів засновників та власних коштів»;

пункт 18 «Надавати членам профспілки на час профспілкового навчання додаткову відпустку відповідно до Додатку 13».

2. Доповнити Колективний договір в Розділі V «Охорона праці та здоров'я працівників» пунктами 5.1.19; 5.1.20; 5.1.21:

пункт 5.1.19 «Надавати щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці медичним працівникам (згідно Додатку 2 до Постанови КМУ №1290) відповідно до Додатку №12»;

пункт 5.1.20 «Встановити доплату за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я медичним працівникам закладів освіти у зв'язку з поширенням на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої корона вірусом SARS - CoV-2, у розмірі 20% посадового окладу з **1 січня 2021 року і до скасування карантину** (п.1 Постанови КМУ №67)»;

пункт 5.1.21 «Надавати працівникам закладів та установ освіти, які захворіли та перенесли гостру респіраторну хворобу COVID-19, спричинену корона вірусом SARS - CoV-2, чи втратили через нього членів сім'ї матеріальну допомогу за рахунок коштів засновників та власних коштів , але **не менше однієї тисячі гривень** (п. 8.3.16. Галузевої угоди)».

3. Викласти пункти до Положення про преміювання працівників загальноосвітньої школи I-III ст. №7 м. Ужгород, Додаток 2 до колективного трудового договору в такій редакції:

пункт 2.2 «Підставою для виплати премії їх заступників є наказ керівника навчального закладу»;

пункт 3.5 «При визначенні розміру премії окремим працівникам, включаючи сумісників(згідно п.1; п.5 Про затвердження Положення про умови роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій №43) враховується»:

пункт 3.6 « Розмір премії кожному окремому працівнику включаючи сумісників встановлюється відповідно до особистого внеску та не має обмежень (відповідно до п. 53 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 15.04.1993 № 102 загальний розмір премії, яка виплачується одному працівнику, не обмежується максимальними розмірами) , премії можуть бути у розмірі : посадового окладу, посадового окладу з надбавками та доплатами, фіксованому розмірі, у розмірі мінімальної заробітної плати, середньомісячної, двох посадових окладів»;

пункт 6.1 «В навчальному закладі проводяться заохочувальні виплати, до яких відносяться премії, які мають одноразовий характер, зокрема, виплати, які не пов'язані з конкретними результатами праці з урахуванням особистого вкладу здійснюється в кожному конкретному випадку за наказом керівника та за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації:

- премії у зв'язку з виходом на пенсію;
- премії за виконання важливих та особливо важливих завдань;

- одноразові заохочувальні виплати до ювілейних дат працівників закладу (жінки - 50, 55, 60,65 років, чоловіки - 50, 55, 60,65 років) та пам'ятних дат закладу; до свят: Нового року (1 січня), Різдва Христового (7 січня і 25 грудня), Міжнародного жіночого дня (8 березня), Дня Конституції України (28 червня), Дня Незалежності України (24 серпня), Пасхи, Трійці; професійних свят: Міжнародного дня секретаря (остання середа повного тижня квітня), Всеукраїнського дня психолога (23 квітня), Всесвітнього дня охорони праці (28 квітня), Дня медичного працівника (третя неділя червня), Дня бухгалтера України (16 липня), Дня знань (1 вересня), Дня фізичної культури і спорту (друга субота вересня), Всеукраїнського дня бібліотек (30 вересня), Дня працівників освіти (перша неділя жовтня), Дня захисника України (14 жовтня)».

4. Викласти пункт 5.1.4 до Правил внутрішнього трудового розпорядку Ужгородської ЗОШ I-III ступенів №7 Ужгородської міської ради Закарпатської області Додаток №11 до колективного трудового договору в такій редакції:

пункт 5.1.4 «При виконанні окремих видів робіт, коли за умовами роботи не може бути дотримано встановлену для певної категорії працівників щоденну або щотижневу тривалість робочого часу (працівники сторожової охорони), за погодженням із профспілковим комітетом запроваджується підсумований облік робочого часу (обліковий період – півроку) з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період не перевищувала нормальної кількості робочих годин».

Директор школи



Д.І. Реган

Голова виборного  
органу первинної



профспілкової організації

О.В. Кондор

*Додаток №12*

*До колективного*

*трудового договору*

*Перелік категорій працівників, які мають право на додаткову додатковою оплачуваною відпустку на час професійної підготовки*

**Перелік посад працівників, яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці**

1. Лікар – 7 днів
2. Медсестра – 7 днів

**Примітка:** У розрахунок часу, що дає право працівнику на додаткову відпустку, зараховуються дні, коли він фактично був зайнятий на роботах із особливим характером праці не менше половини тривалості робочого дня, встановленого для працівників цих виробництв професій і посад.

Протокол № 3

Додаток №13

До колективного  
трудового договору

**Перелік категорій працівників, які мають право на одержання  
додаткової оплачуваної відпустки на час профспілкового навчання**

1. Члени профспілкового комітету первинної профспілкової організації – до 6 календарних днів.

**Протокол № 3**

загальних зборів працівників Ужгородської ЗОШ I-III ст. №7

від 17.12.2021 року

Голова: Кондор О.В.

Секретар: Шелельо М.В.

Всього: 67 чол.

Присутні: 64 чол.

Відсутні з поважних причин: 3 чол.

**Порядок денний:****Внесення змін і доповнень до колективного договору Ужгородської ЗОШ I-III ст. №7 на 2019-2024 рр.****I. Слухали :**

- Кондор О.В., яка ознайомила з проектом змін та доповнень до колективного договору у редакції працівників УЗОШ I-III ст. №7 та змін і доповнень законодавства України .

Вирішили:

Схвалити зміни та доповнення до колективного договору УЗОШ I-III ст. №7 на 2019-2024 рр.

Голосували:

«ЗА» - одногосно, «ПРОТИ» - немає, «УТРИМАЛИСЬ» - немає.

Від імені роботодавця:



директор школи Діана РЕГАН

Від імені працівників УЗОШ I- III ст. №7



О.І.га КОНДОР

№ 17.12.2021 року

Голова: Кондор О.В.

Секретар: Шеленко М.В.

Прошито та пронумеровано

сім (7) арк. кількість аркушів

Директор школи



Діана РЕГАН

Голова виборного органу первинної профспілкової організації



Ольга КОНДОР

