

Міністерство юстиції України
Координаційний центр з надання правової допомоги
Ужгородський місцевий центр з надання безоплатної вторинної правової допомоги

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2020–2024 роки

між роботодавцем Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги та працівниками Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги

Директор Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги

м/п

Михайло Давиденко

Представник працівників Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги

Юрій Щербей

Схвалено зборами працівників
Ужгородського місцевого центру з надання
безоплатної вторинної правової допомоги
«11» квітня 2022 року

Ужгород – 2022

Внести зміни та доповнення до Колективного договору на 2020-2024 роки між роботодавцем Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги та працівниками Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової:

1. Внести зміни та доповнення до Розділу V Робочий час і його використання Додатку 1 до Колективного договору, а саме, Правил внутрішнього трудового розпорядку Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги, доповнивши пунктами наступного змісту:

«- 5.10. За письмовим погодженням між працівником і директором, може встановлюватися гнучкий режим робочого часу, що передбачає саморегулювання працівником часу початку, закінчення роботи та тривалості робочого часу упродовж робочого дня, на визначений строк або безстроково, під час прийняття на роботу або пізніше, у відповідності до вимог статті 60 Кодексу законів про працю України.

- 5.11. За угодою між працівником і директором місцевого центру для працівників може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень, у відповідності до вимог статті 56 Кодексу законів про працю України».

2. Внести зміни та доповнення до п. 2.12 Додатку 3 Колективного договору, а саме Положення про встановлення надбавок, доплат, здійснення преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам територіальних відділень Координаційного центру з надання правової допомоги - регіональних та місцевих центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги, виклавши його в такій редакції:

- «2.12. За окремим наказом, при наявності та у межах економії фонду оплати праці, працівникам можуть виплачуватися премії, які мають разовий характер.

В межах надходжень із загального фонду бюджету, до них належать: премія за підсумками роботи за рік, премія з нагоди державних та професійних свят, премія з нагоди ювілейних дат.

В межах надходжень із спеціального фонду бюджету до них належать: премії за виконання окремих доручень в рамках реалізації програм допомоги і грантів Європейського Союзу, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ між Ужгородським місцевим центром з надання безоплатної вторинної правової допомоги та партнерськими організаціями.

Премія за підсумками роботи за рік виплачується працівникам відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи відповідного місцевого центру.

Премія з нагоди державних та професійних свят може виплачуватися до

наступних свят: Різдва Христового, Великодня, Дня незалежності України, Дня бухгалтера, Дня юриста, а також інших державних та професійних свят за рішенням директора Ужгородського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги центру.

Премія з нагоди ювілейних дат може виплачуватися до наступних ювілейних дат: 50, 60, 70, 80 років і тд.

Пропозиції стосовно преміювання, що мають разовий характер подаються:

для директорів регіональних центрів – директору Координаційного центру за встановленою формою;

для заступників директорів, працівників регіональних центрів та директорів місцевих центрів – директору відповідного регіонального центру. Подання щодо виплати премії, що має разовий характер, директорам місцевих центрів подається за встановленою формою;

для заступників директорів та працівників місцевих центрів – директору відповідного місцевого центру.»

Директор Ужгородського місцевого Представник працівників
центру з надання безоплатної Ужгородського місцевого центру з
вторинної правової допомоги надання безоплатної вторинної

правової допомоги

Михайло Давиденко

Юрій Щербей

Прошито, пронумеровано та скріплено печаткою
3/ нш _____ аркушів

Директор Ужгородського місцевого центру з надання
безоплатної вторинної правової допомоги
М.М. Давиденко



[Signature] Юрій Писарев

Підписано: _____
Відомо: _____
Згідно: _____