



СХВАЛЕНО

загальними зборами трудового
колективу

комунального некомерційного
підприємства

«Закарпатська обласна станція
переливання крові»

Закарпатської обласної ради

Протокол № 1

від « 20 » січня 2022 р.

«Деякі питання оплати праці медичних працівників підприємства»

1. На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р.

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та виборним органом первинно
профспілкової організації комунального
некомерційного підприємства

«Закарпатська обласна станція переливання крові»

Закарпатської обласної ради

на 2022-2025 роки

місто Ужгород

2022 р.

ПОГОДЖЕНО:



Голова ННТО
КНП «ЗОСПК» ЗОР

Туранчич О.Ю.

20 «січня» 2022 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ:

В.о. директора



КНП «ЗОСПК» ЗОР

Хрипак М.В.

20 «січня» 2022 р.

«Деякі питання оплати праці медичних працівників підприємства»

1. На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я»: розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам КНП «ЗОСПК» ЗОР за повністю виконану місячну (годинну) норму праці встановлюється у межах фонду оплати праці :

- на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства ;
- доплати за нічні чергування здійснювати керуючись наказом № 308/519 від 05.10.2005 р. Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», які нараховуються вище заробітної плати медичних працівників.

Проводити диференціацію заробітної плати медичним працівникам КНП «ЗОСПК» ЗОР у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Установити посадовий оклад:

керівнику підприємства – розмір посадового окладу дорівнює $\leq 160\%$ від середньої заробітної плати медичних працівників за лікарськими посадами підприємства (згідно постанови КМУ від 15.12.2021 р. №1334 «Про внесення змін до постанови КМУ від 19.05.1999 р. №859 та від 25.04.2018 р. № 410).

Керуючись наказом № 308/519 від 05.10.2005 р. Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» встановити посадовий оклад:

заступнику директора з економічних питань – на 5% нижче за посадовий оклад директора підприємства;

головному бухгалтеру підприємства – на 10% нижче за посадовий оклад директора підприємства;

Проводити диференціацію заробітної плати з урахуванням відповідальності (оплачувати зверху заробітної плати):

- завідувачці відділу заготівлі крові її компонентів, та карантинізації плазми– 20 %
- завідувачці клініко-діагностичної лабораторії-20 %
- завідувачці відділу комплектування донорських кадрів- 10 %
- завідувачці відділу контролю якості- 10 %
- завідувачці бактеріологічною лабораторією-10 %

Лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я:

- вища кваліфікаційна категорія- 7 % до заробітної плати ;
- перша кваліфікаційна категорія-5 % до заробітної плати ;
- друга кваліфікаційна категорія –3 % до заробітної плати .

Для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем(короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства :

- вища кваліфікаційна категорія- 7 % до заробітної плати ;
- перша кваліфікаційна категорія-5 % до заробітної плати ;
- друга кваліфікаційна категорія –3 % до заробітної плати .

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», заробітна плата нараховується пропорційно до відпрацьованого часу.

2. Заробітну плату працівникам підприємства виплачувати два рази в місяць: перша частина заробітної плати (аванс) – 15 числа поточного місяця, а заробітна плата за другу половину місяця – 30 числа поточного місяця.

3. Надавати працівникам Підприємства на підставі їх письмової заяви в обов'язковому порядку вихідні дні, оплата яких здійснюється з розрахунку посадового окладу:

- у зв'язку з днем народження працівника – 1 день, який надається в День народження;
- в перший та останній день учбового року – батькам (опікунам), діти яких навчаються у початковій школі (1-4 класи) та випускних класах (9 та 11) – 1 день;
- у зв'язку з одруженням працівника чи одруженням дитини працівника - до 3-х днів;
- при народженні дитини - батькові - 1 день.
- у зв'язку із смертю одного з членів подружжя або близьких родичів (без урахування часу на проїзд) – до 3 –х днів. Замінити п.2.1.35. на п.3.

Протокол № 1

зборів трудового колективу

КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР

м. Ужгород

від 20.01.2022 р.

За списком трудового колективу : 70 осіб

Присутні на зборах : 52 осіб

Порядок денний :

- 1.Обрання голови і секретаря зборів трудового колективу КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР.
- 2.Обговорення та схвалення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР на 2022 – 2025 роки .

З першого питання порядку денного :

Слухали : Турянчич Оксану Юріївну - голову ППО КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР , яка запропонувала обрати головою зборів трудового колективу Хрипак Мирославу Володимирівну - в.о. директора КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР , а секретарем зборів Гавей Світлану Петрівну - завідувачку бактеріологічної лабораторією КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР .

Учасники зборів не надавали інших пропозицій щодо кандидатури голови та секретаря зборів .

Ухвалили :

- 1.Обрати головою зборів трудового колективу Хрипак Мирославу Володимирівну - в.о. директора КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР .

Голосували “ за “ - 52 , “ проти “ - 0 ,” утримались “ - 0 .

Рішення прийнято одноголосно .

- 2.Обрати секретарем зборів Гавей Світлану Петрівну - завідувачку бактеріологічної лабораторією КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР .

Голосували “ за “ - 52 , “ проти “- 0 ,” утримались “ - 0 .

Рішення прийнято одногolosно .

З другого питання порядку денного :

Слухали :

Хрипак Мирославу Володимирівну - в.о. директора КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові ” ЗОР , яка повідомила про необхідність розглянути на зборах трудового колективу проект змін та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові ” ЗОР на 2022 – 2025 роки , підготовлений робочою комісією з підготовки проекту змін та доповнень до колективного договору .

Турянчич Оксана Юріївна - голова ППО КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові ” ЗОР повідомила ,що проект змін та доповнень до колективного договору передбачає деякі питання оплати праці медичних працівників підприємства, а саме:

1) на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я»: розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам КНП «ЗОСПК» ЗОР за повністю виконану місячну (годинну) норму праці устанавлюється у межах фонду оплати праці :

- на рівні не менше 20000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я;
- на рівні не менше 13500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства ;

- доплати за нічні чергування здійснювати керуючись наказом № 308/519 від 05.10.2005 р. Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», які нараховуються вище заробітної плати медичних працівників.

Проводити диференціацію заробітної плати медичним працівникам КНП «ЗОСПК» ЗОР у межах фонду оплати праці шляхом встановлення доплат та надбавок з урахуванням складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника, результатів його роботи.

Установити посадовий оклад:

керівнику підприємства – розмір посадового окладу дорівнює ≤ 160 % від середньої заробітної плати медичних працівників за лікарськими посадами підприємства (згідно постанови КМУ від 15.12.2021 р. №1334 «Про внесення змін до постанови КМУ від 19.05.1999 р. №859 та від 25.04.2018 р. № 410). Керуючись наказом № 308/519 від 05.10.2005 р. Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», встановити посадовий оклад:

заступнику директора з економічних питань – на 5% нижче за посадовий оклад директора підприємства;

головному бухгалтеру підприємства – на 10% нижче за посадовий оклад директора підприємства;

Проводити диференціацію заробітної плати з урахуванням відповідальності (оплачувати зверху заробітної плати) :

- завідувачці відділу заготівлі крові її компонентів, та карантинізації плазми– 20 %
- завідувачці клініко-діагностичної лабораторії-20 %
- завідувачці відділу комплектування донорських кадрів- 10 %
- завідувачці відділу контролю якості- 10 %
- завідувачці бактеріологічною лабораторією-10 %

Лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я:

- вища кваліфікаційна категорія- 7 % до заробітної плати ;
- перша кваліфікаційна категорія-5 % до заробітної плати ;
- друга кваліфікаційна категорія –3 % до заробітної плати .

Для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем(короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства :

- вища кваліфікаційна категорія- 7 % до заробітної плати ;
- перша кваліфікаційна категорія-5 % до заробітної плати ;
- друга кваліфікаційна категорія –3 % до заробітної плати .

У разі встановлення медичному працівнику неповного робочого дня або неповного робочого тижня, а також під час невиконання працівником у повному обсязі встановленої норми тривалості робочого часу вимога щодо розміру оплати праці, передбачена підпунктом 1 пункту 1 постанови Кабінету

Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я», заробітна плата нараховується пропорційно до відпрацьованого часу.

2) Заробітну плату працівникам підприємства виплачувати два рази в місяць: перша частина заробітної плати (аванс) – 15 числа поточного календарного місяця, а заробітна плата за другу половину місяця- 30 числа поточного місяця.

3) Надавати працівникам Підприємства на підставі їх письмової заяви в обов'язковому порядку вихідні дні, оплата яких здійснюється з розрахунку посадового окладу:

- у зв'язку з днем народження працівника – 1 день, який надається в День народження;

- в перший та останній день учбового року – батькам (опікунам), діти яких навчаються у початковій школі (1-4 класи) та випускних класах (9 та 11) – 1 день;

- у зв'язку з одруженням працівника чи одруженням дитини працівника - до 3-х днів;

- при народженні дитини - батькові - 1 день.

- у зв'язку із смертю одного з членів подружжя або близьких родичів (без урахування часу на проїзд) – до 3 –х днів. Замінити п.2.1.35 на п.3.

Фантич Марія Антонівна - завідувачка відділу комплектування донорських кадрів, яка у своєму виступі підтримала проект змін та доповнень до колективного договору та запропонувала проголосувати за його схвалення.

Іваниш Оксана Василівна - завідувачка відділу заготівлі крові її компонентів та карантинізації плазми, яка також підтримала проект змін та доповнень до колективного договору.

Ухвалили :

схвалити зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові” ЗОР на 2022-2025 роки.

Голосували “ за “ - 52 , “ проти “- 0 ,” утримались “ - 0 .

Рішення прийнято одноголосно .

Оскільки порядок денний вичерпано , голова оголосив збори трудового колективу КНП “Закарпатська обласна станція переливання крові ” ЗОР закритими .

Голова зборів

Секретар зборів



М.В. Хрипак

С.П. Гавей

ЗАВІРЯЮЧИЙ НАДПИС

Пронумеровано, прошнуровано та скріплено

печаткою

аркушів

включно

з

2

по

8

Керівник ДП

(підпис)



[Handwritten signature in blue ink]

М.В. Хрипак

С.П. Іван

[Handwritten signature in blue ink]