

Міністерство освіти і науки України
Закарпатська обласна державна адміністрація
Закарпатська обласна військова адміністрація
Департамент освіти і науки, молоді та спорту
Державний навчальний заклад
«Ужгородський центр професійно-технічної освіти»

*Зміни до колективного договору між
директором Державного навчального закладу
«Ужгородський центр професійно-технічної
освіти» та Радою трудового колективу
на 2019 – 2024 роки*

С. Лавренюк

О.Ю. Шуба

«31» серпня 2022

**Зміни до колективного договору Державного навчального закладу
«Ужгородський центр професійно-технічної освіти»**

1. Пункті 4.1.12 викласти в наступній редакції : Премія встановлюється як у відсотках до посадового окладу і нараховується пропорційно до фактично відпрацьованого часу у звітному періоді, так і у фіксованій грошовій сумі.

2. Розділ VIII п. 1 викласти в наступній редакції: Виплачувати цільову або нецільову матеріальну допомогу, та разову премію при наявності економії фонду заробітної плати, у розмірі, що не перевищує один посадовий оклад, працівникам:

- до ювілейних дат, професійних, державних та релігійних свят;

2. Текст розділу 2.1 пункти 3) И) додати до розділу VIII:

8.2 Матеріальну допомогу на оздоровлення:

педагогічним працівникам у розмірі 100 відсотків посадового окладу або ставки заробітної плати;

іншим працівникам у розмірі до 100 відсотків місячного посадового окладу (при наявності економії фонду оплати праці).

8.3 Грошову допомогу працівникам на сільськогосподарську продукцію у III кварталі у розмірі, що не перевищує розміру одної мінімальної заробітної плати відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту».

В. о Директора ДНЗ УЦПТО

 Г.Г. Лавренюк

«31» серпня 2022



Голова Ради працівників

 О.Ю. Шуба

«31» серпня 2022

Згідно з колективним договором Державного науково-технічного центру «Укроборонтехнік»

1. Пункт 4.1.12 вказує в наступній редакції: Премія встановлюється як у відсотках до посадового окладу і нараховується пропорційно до фактично відпрацьованого часу у звітному періоді, так і у фіксованій грошовій сумі.

2. Розділ VIII п. 1 вказує в наступній редакції: Виплачується щорічно або за іншою умовою нараховану допомогу, та разову премію при наявності економічного результату підприємства, у розмірі, що не перевищує одиницю посадового окладу працівника.

до розрахунку над професійних, державних та регіональних свят.

3. Текст розділу 2.1 пункту 3) (Н) змінено до розділу VIII.

Зміни запропоновані як обов'язкові.

4. Відсоток нараховується у розмірі 100 відсотків посадового окладу.

5. Відсоток нараховується у розмірі до 100 відсотків місячного посадового окладу за період роботи в складі підприємства.

III у випадку звільнення працівника з підприємства, що працює у складі підприємства, не нараховується разова премія за період роботи.

Пронумеровано і
проінеровано і
В.о. директора *[Signature]* арк.
Г.Г. Давренко



Голова Ради працівників

[Signature]
О.Ю. Шибя

«31» серпня 2023