

Схвалено зборами
Найманих працівників,
Протоколом № 5 від «30» вересня 2022 року

Додаток № 3

Коефіцієнт співвідношення розмірів повсякденних витрат до встановленого
колективним договором мінімального розміру місячного доходу з окладу,
який має розподіляти тарифних коефіцієнтів встановлюється та береться до уваги за
окладом до тарифних ставок і місячних окладів працівників

№	Категорія окладу	Коефіцієнт співвідношення
1	Директор	3.0
2	Заступник директора, керівник відділу	2.5
3	Головний інженер	2.0
4	Інженер-механік, інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
5	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
6	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
7	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
8	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
9	Майстер	1.5
10	Інженер	1.5
11	Принципальний бухгалтер-приміщення, старший бухгалтерський приміщення, територіальний працівник з бухгалтерії (бухгалтерія)	1.5
12	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
13	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
14	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
15	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
16	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
17	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
18	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
19	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5
20	Інженер-електрик, інженер-електронік, інженер-технолог, інженер-технолог (технологічний процес), інженер-технолог (технологічний процес) (технологічний процес)	1.5

Ужгород -2022 р.

Додаток № 1

Схвалено зборами
найманих працівників,
протокол від «30» вересня 2022 р
№ 5

Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів до встановленого колективним договором мінімального розміру місячного посадового окладу, сітка між розрядних тарифних коефіцієнтів встановлюється та перелік доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників

№	Категорія посади	Коефіцієнт співвідношення
1	Директор	7
2	Заступник директора, головний бухгалтер	(на 30% менше від посадового окладу директора підприємства)
3	Головний інженер	(на 25 % менше від посадового окладу директора підприємства)
4	Головний механік, начальник гаража	3,5
5	Начальник відділу	2,8
6	Професіонали (інженери, юрисконсульт, бухгалтери, економіст, фахівець з публічних закупівель , інженер – електронік , інспектор з охорони праці , інженер з проектно-кошторисної документації , уповноважений з антикорупційної діяльності)	2,2
7	Фахівці (фахівці усіх відділів)	2,0
8	Технічні службовці (секретар керівника, диспечер , завідувача складом, діловод)	1,7
9	Майстер	2,1
10	Виконроб	2,3
11	Прибиральники службових приміщень, сторожа, таксувальник, прибиральники територій, , робітники з благоустрою (вантажники)	1,56
12	Дорожні робітники, робітники з благоустрою(догляд за зеленими насадженнями)	1,66
13	Обслуговування техніки машин та механізмів (електрогазоварник , слюсарі)	1,46
14	Верстатні роботи (токаря)	1,65
15	Механік	2

Для водіїв автотранспортних засобів зайнятих на спец транспорті та машиністів устаткування, яке розміщено на автотранспортних засобах:

№	Вантажопідйомність, т	Водії спецтранспорту
1.	від 5-7	2,25-2,33
2.	від 3 -5	2,04-2,22
3.	від 10-20	2,46-2,60
4.	від 20 -40	2,66-2,87
5.	до -1,5	1,86-2,06
6.	від 1,5-3	1,95-2,12

Для водіїв автотранспортних засобів зайнятих на пасажирських автомобілях

Робочий об'єм двигуна , л	Коефіцієнти
до 1,8	1,46-1,88
від 1,8 до 3,5	1,52-1,92

Та автобусах:

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,52-1,95

Для трактористів та машиністів екскаватора встановити коефіцієнт -1,45

Для машиністів Котка вантажність 7-8 тн. -1,44

Єдина сітка між розрядних тарифних коефіцієнтів встановлюється згідно таблиці

Розряди					
I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

Перелік доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників

Найменування доплат та надбавок	Розміри доплат та надбавок
Доплати	
за суміщення професій (посад)	20-100 % посадового окладу
за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
за керівництво бригадою (бригадиру ,не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: -від 5 до 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;- понад 10 чол . 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;-понад 25 чол. – 50відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
Надбавки	
за класність водіям автотранспортних засобів	2 класу -10% встановленої тарифної ставки водія ; 1 класу-15 % встановленої тарифної ставки водія
за високі досягнення у праці	до 50% посадового окладу
за виконання особливо важкої роботи	до 50 % посадового окладу

за ведення військового обліку	20% посадового окладу інспектора з ВК
за ведення обліку з питань пробації	20% посадового окладу інспектора з ВК

Від роботодавця

Від найманих працівників

Директор ІП «КШЕП» УМР



О.М.Ледіда

Прошито, прошнуровано, пронумеровано, скріплено та зацільовано за засвідчено
підписом уповноваженої особи на 5 (п'ять) аркушів
Директор КП «КШЕП» УМР



[Handwritten signature]

0.0.0.0