

Схвалено зборами
Найманих працівників,
Протоколом № 6 від «30» листопада 2022 року

ЗМІНИ № 4
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2018-2023 рік

між роботодавцем та найманими працівниками
Комунального підприємства
«Комунального шляхово-експлуатаційного
підприємства» Ужгородської міської ради

Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів до встановленого колективним договором мінімального розміру місячного посадового окладу, сітка між розрядних тарифних коефіцієнтів встановлюється та перелік доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників

№	Категорія посади	Коефіцієнт співвідношення
1	Директор	7
2	Заступник директора, головний бухгалтер	(на 30% менше від посадового окладу директора підприємства)
3	Головний інженер	(на 25 % менше від посадового окладу директора підприємства)
4	Головний механік, начальник гаража	3,5
5	Начальник відділу	2,8
6	Професіонали (інженери, юрисконсульт, бухгалтери, економіст, фахівець з публічних закупівель , інженер – електронік , інспектор з охорони праці , інженер з проектно-кошторисної документації , уповноважений з антикорупційної діяльності)	2,2
7	Фахівці (фахівці усіх відділів)	2,0
8	Технічні службовці (секретар керівника, диспечер , завідувача складом, діловод)	1,7
9	Майстер	2,1
10	Виконроб	2,3
11	Прибиральники службових приміщень, сторожа, таксувальник, прибиральники територій, , робітники з благоуостою (вантажники)	1,56
12	Дорожні робітники, робітники з благоустрою(догляд за зеленими насадженнями)	1,66
13	Обслуговування техніки машин та механізмів (електрогазозварник , слюсарі)	1,46
14	Верстатні роботи (токаря)	1,65
15	Механік	2

Для водіїв автотранспортних засобів зайнятих на спец транспорті та машиністів устаткування, яке розміщено на автотранспортних засобах:

№	Вантажопідйомність, т	Водії спецтранспорту
1.	від 7-10	2,33-2,43
2.	від 5-7	2,25-2,33
3.	від 3 -5	2,04-2,22
4.	від 10-20	2,46-2,60
5.	від 20 -40	2,66-2,87
6.	до -1,5	1,86-2,06
7.	від 1,5-3	1,95-2,12

Для водіїв автотранспортних засобів зайнятих на пасажирських автомобілях

Робочий об'єм двигуна , л	Коефіцієнти
до 1,8	1,46-1,88
від 1,8 до 3,5	1,52-1,92

Та автобусах:

Клас автобуса	Габаритна довжина автобуса (в метрах)	Коефіцієнти співвідношень
Особливо малий	до 5	1,52-1,95

Для трактористів та машиністів екскаватора встановити коефіцієнт -1,45

Для машиністів Котка вантажність 7-8 тн. -1,44

Єдина сітка між розрядних тарифних коефіцієнтів встановлюється згідно таблиці

Розряди					
I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

Перелік доплат та надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників

Найменування доплат та надбавок	Розміри доплат та надбавок
Доплати	
за суміщення професій (посад)	20-100 % посадового окладу
за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника
за керівництво бригадою (бригадиру ,не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: -від 5 до 25 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;- понад 10 чол . 35 відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру;-понад 25 чол. – 50відсотків місячної тарифної ставки розряду, присвоєного бригадиру.
Надбавки	
за класність водіям автотранспортних засобів	2 класу -10% встановленої тарифної ставки водя ; 1 класу-15 % встановленої тарифної ставки водія
за високі досягнення у праці	до 50% посадового окладу
за виконання особливо важкої роботи	до 50 % посадового окладу
за ведення військового обліку	20% посадового окладу інспектора з ВК
за ведення обліку з питань пробації	20% посадового окладу інспектора з ВК

Від роботодавця

Від найманих працівників

Директор КП «ЖШЕП» УМР


О.О.Тесленко




О.М.Ледіда

РОЗДІЛ ІV.

ОПЛАТА ПРАЦІ

СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ І ГАРАНТІЇ

4.13. Працівникам підприємства, надавати матеріальну допомогу у натуральній формі за рахунок залишків садово-паркових рештків від обрізки (вирізки) зелених насаджень в межах виконання Програми благоустрою та розвитку інфраструктури міста Ужгорода, при наявності відповідного ресурсу.

4.13.1. Підставою, для розгляду питання, щодо надання матеріальної допомоги, є заява працівника на ім'я керівника підприємства, про надання йому (членам його сім'ї) матеріальної допомоги у зв'язку зі скрутним матеріальним становищем, яке зумовлено надзвичайними обставинами, що виникли:

- громадянам, які опинилися в складній життєвій ситуації для поліпшення життєдіяльності сім'ї;
- громадянам, які хворіють на онкологічні захворювання;
- громадянам, які постраждали від пожежі чи іншого стихійного лиха (в разі втрати здоров'я);
- пожежа та інше стихійне лихо, внаслідок якого завдано збитку житлу потерпалого або його здоров'ю;
- аварійні ситуації житлово-комунальної системи;
- смерть одного з членів сім'ї;
- інші непередбачені надзвичайні обставини.

Від роботодавця

Від найманих працівників

Директор КП «КШЕП» УМР



О.О.Тесленко

О.М.Ледіда

РОЗДІЛ IV
СПРАВА ПРАЦІ
СОНІУВАННЯ ПІДПИСАНИЙ

Прошито, прошнуровано, пронумеровано, скріплено печаткою та засвідчено
підписом уповноваженої особи на 5 (п'яти) аркушах
Директор КП «КШЕП» УМД **О.О.Тесленко**

