

**Закарпатське територіальне профспілкове
об'єднання працівників соціальної сфери**

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ

ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між роботодавцем та виборним органом первинної
профспілкової організації**

Закарпатського обласного центру зайнятості

на 2021 – 2025 рр.

**Схвалено загальними
зборами трудового колективу**

Протокол № 7

від 09 грудня 2022 року

Набув чинності

09 грудня 2022 року

2

26.02.2021

Викласти в такій редакції :

Перший абзац пункту 5, розділу 2 “Трудові відносини. Режим праці та відпочинку”

-працівникам, оплата яких здійснюється згідно з наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 28.10.2022 № 4248, яким внесено зміни у додатки 1-3 до наказу Мінекономіки від 26.02.2021 р. № 396 “Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості” – 24 календарних днів та 7 календарних днів за роботу з ненормованим робочим днем відповідно з переліком посад (додаток № 1).

Перший абзац пункту 1, розділу 3 “Оплата праці та її нормування” :

Оплату праці працівників здійснювати у відповідності до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 28.10.2022 № 4248, яким внесено зміни у додатки 1-3 до наказу Мінекономіки від 26.02.2021 р. № 396 “Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості”.

Перший абзац пункту 4, розділу 3 “Оплата праці та її нормування”

Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально- побутових питань, оплата яких здійснюється відповідно до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 28.10.2022 № 4248, яким внесено зміни у додатки 1-3 до наказу Мінекономіки від 26.02.2021 р. № 396 “Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості”. Матеріальну допомогу для оздоровлення також здійснювати на підставі цього наказу.

Другий пункт розділу 4 “Соціально- побутові гарантії, пільги та виплати “:

Згідно з наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 28.10.2022 № 4248, яким

внесено зміни у додатки 1-3 до наказу Мінекономіки від 26.02.2021 р. № 396 “Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості”

Внести зміни в додаток 1 Перелік посад працівників, яким надається додаткова відпустка за роботу з ненормованим робочим днем (сім) календарних днів (додається).

Загальні збори трудовго колективу розглянувши питання “Про затвердження змін та доповнень до колективного договору між роботодавцем та виборним органом профспілкової організації Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021- 2025 рр.” зі змінами та доповненнями ухвалили та затвердили. Зміни до колективного договору підписали сторони :

Від роботодавця :

Директор
Закарпатського
обласного центру
зайнятості



Юрій Фущич

Від працівників :

Голова виборного органу
первинної профспілкової
організації Закарпатського
обласного центру зайнятості



Тетяна Кіяк

Додаток № 1

Голова профспілкового комітету
первинної профспілкової організації
працівників Закарпатського
обласного центру зайнятості



Тетяна Кіяк

Директор Закарпатського
обласного центру зайнятості



Юрій Фушич

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці з ненормованим робочим днем 7 (сім) календарних днів.

1. Директор
2. Заступник директора
3. Начальник управління
4. Заступник начальника управління - начальник відділу
5. Начальник відділу – головний бухгалтер
6. Начальник самостійного відділу
7. Заступник начальника відділу - заступник головного бухгалтера
8. Заступник начальника самостійного відділу
9. Начальник відділу у складі управління
10. Заступник начальника відділу у складі управління
11. Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції
12. Провідний інженер з охорони праці, цивільного захисту та мобілізаційної роботи
13. Провідний фахівець з питань зайнятості
14. Провідний фахівець з профорієнтації
15. Провідний економіст
16. Провідний бухгалтер
17. Провідний фахівець із зв'язків із громадськістю та пресою
18. Провідний документознавець
19. Провідний інженер з комп'ютерних систем
20. Провідний інженер з господарської діяльності
21. Провідний інженер з експлуатації будівель та капітального будівництва
22. Провідний юрисконсульт
23. Провідний аудитор
24. Провідний інспектор по роботі з персоналом
25. Провідний фахівець з аналізу ринку праці
26. Провідний інспектор з питань посередництва у сфері зайнятості
27. Завідувач сектору
28. Кар'єрний радник
29. Консультант роботодавця
30. Провідний консультант з організації закупівель

Якщо працівник хворів, перебував у відпустці без збереження заробітної плати, на курсах підвищення кваліфікації, виконував громадські обов'язки тощо або певну кількість робочих днів був зайнятий в умовах, передбачених Переліком, менш як половину тривалості робочого дня, - ці дні до стажу що дає право на названу щорічну відпустку, не зараховуються.

ПРОТОКОЛ № 7

Загальних зборів трудового колективу Закарпатського обласного центру зайнятості

09 грудня 2022 року

м.Ужгород

Присутні : члени профкому : Кіяк Т.О., Данчевська О.М., Попович В.

Секретар зборів : Кречко Г.Д.

Всього : 62 працівників

Порядок денний :

1. Про внесення змін до колективного договору між роботодавцем та виборним органом первинної профспілкової організації Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021-2025 р.р.

Слухали : Кіяк Т.О., яка повідомила, що у зв'язку з тим, що наказом Мінекономіки від 28.10.2022р. № 4248 внесено зміни у додатки 1-3 до наказу Мінекономіки від 26.02.2021р. № 396" Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості " необхідно внести зміни в Колективний договір між роботодавцем та виборним органом первинної профспілкової організації Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021- 2025р.р.

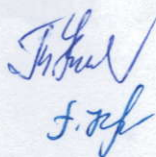
Виступили : Костьо З.І., Вовк О.В.

Вирішили : відкритим голосуванням схвалити зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та первинною профспілковою організацією Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021 -2025 рр. зі змінами та доповненнями 2023 року.

Голосували : "за"- 62 , "проти" – немає, "утримались" немає.

Таким чином колективний договір між роботодавцем та первинною профспілковою організацією Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021 – 2025 рр. зі змінами та доповненнями 2023 р. прийнято одностайно.

Голова профкому



Т.О.Кіяк

Секретар

Г.Д.Кречко

ПРОТОКОЛ № 7

Затверджено зборів трудового колективу Зкарпатського обласного

центру зайнятості

м. Ужгород

09 грудня 2022 року

Присутні: члени профкому: Кірк Т.О., Данішевська О.М., Попович В.

Секретар зборів: Кречко Т.Д.

Всього: 63 працівників



Т.О. Кірк
Т.Д. Кречко

Handwritten signatures and initials

Голова профкому
Секретар