



## УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. Поштова, 3, м. Ужгород, 88000; тел.: (0312) 42-80-26, тел./факс: (0312) 61-51-91  
web-сайт: [www.rada-uzhgorod.gov.ua](http://www.rada-uzhgorod.gov.ua); e-mail: [umr@rada-uzhgorod.gov.ua](mailto:umr@rada-uzhgorod.gov.ua); код ЄДРПОУ 04053699

№ \_\_\_\_\_ На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

**Закарпатська обласна державна  
адміністрація  
Департамент охорони здоров'я  
КНП Закарпатський  
територіальний центр екстреної  
медичної допомоги  
Закарпатської обласної ради  
вул. Грибоедова, 20  
м. Ужгород, 88000  
[office911@ukr.net](mailto:office911@ukr.net)**

Про реєстрацію  
колективного договору

Повідомляємо, що КОЛЕКТИВНА УГОДА між адміністрацією та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства «Закарпатський територіальний центр екстреної медичної допомоги» Закарпатської обласної ради на 2022-2025 роки зареєстровано, реєстраційний номер №18 від 01.05.2023.

Додаток: на 1 арк. (рекомендації до колективного договору №18 від 01.05.2023).

**Заступник міського голови**

Олеся Афанасьєва 42 80 31 /184

**Артем ПОГОРЕЛОВ**



Сертифікат 58E2D9E7F900307B04000003E7932007FFF9600  
Підписувач Погорелов Артем Вікторович  
Дійсний з по 13.07.2023 23:59:00

Виконавчий комітет  
Ужгородської міської ради



03-11/216 від 01.05.2023

**Рекомендації до колективного договору №18 від 01.05.2023 року.**

Відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 року №768) рекомендуємо привести у відповідність з вимогами законодавства окремі положення договору, а саме:

- У тексті замінити слова «власник», «адміністрація» на «роботодавець», а словосполучення «трудоий колектив» на «працівники», відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів» № 5458-VI від 16.10.2012р. КЗпПУ, ст. 3 Закону України «Про колективні договори і угоди»
- Замінити в тексті Колективної угоди слова «Профспілковий комітет» - словами «Виборний орган первинної профспілкової організації», відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України з питань діяльності профспілок» № 1096-IV від 10.07.2003 року;
- В пункті 5.1.9. рекомендуємо вилучити «14-16 та 28-31 числа поточного місяця» та встановити конкретні дні і строки виплати заробітної плати із зазначенням чисел, які, як правило є однаковими для всіх місяців, згідно з вимогами ч.1 ст. 115 КЗпП України та відповідно до листа Міністерства праці та соціальної політики від 22.11.2010 р №964/13/84-10, в якому зазначено, що підприємства в колективному договорі (угоді) самостійно встановлюють конкретні терміни виплати заробітної плати;
- Рекомендуємо додати до колективної угоди «Правила внутрішнього трудового розпорядку».
- Рекомендуємо внести до колективної угоди забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків, заходи спрямовані на запобігання , протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав, заборона дискримінації. (ст.7 ЗУ «Про колективні договори і угоди».