

РОЗДІЛ
ОЦІНКА
СОЦІАЛЬНІ ПІД

СХВАЛЕНО
загальними зборами колективу
найманих працівників) КП КШЕП
Ужгородської міської ради
Протокол №13 від «24» листопада 2023 року

4.13 Роботодавець може надати всім працівникам під нагляді вартувані основні
відсутки планової, трішню доплату на оздоровлення у розмірі посадового окладу за
кваліфікаційної фонду знати праці.

**ЗМІНИ № 8
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
на 2018 – 2023 рік**

між роботодавцем та найманими працівниками
Комунального підприємства
«Комунальне шляхово-експлуатаційне підприємство»
Ужгородської міської ради

Ужгород 2023 рік

Додаток № 2

СХВАЛЕНО

загальними зборами колективу

(найманих працівників) КП «КШЕП»

Ужгородської міської ради

Протокол « 13» від «24» листопада 2023 року

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників

Абзац третій – Премія нараховується на тарифну ставку, оклад робітника по місячних результатах роботи в розмірі від 10 % до 200 % за фактично відпрацьований час без урахування доплат і надбавок.

Від роботодавця

Директор КП «КШЕП» УМР



О.О. Тесленко

Від найманих працівників

О.М.Ледіда

Додаток № 4
СХВАЛЕНО
загальними зборами колективу
(найманих працівників) КП «КШЕП»
Ужгородської міської ради
Протокол « 13» від «24» листопада 2023 року

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання керівних працівників, спеціалістів і службовців


Абзац другий – Премію нараховувати по результатам роботи за місяць в розмірі від 10 до 200 % з окладу працівника за фактично відпрацьований час без урахування доплат і надбавок.

Від роботодавця

Директор КП «КШЕП» УМР



Від найманих працівників

 О.М.Ледіда

