

Викласти в такій редакції:

**Закарпатське територіальне профспілкове
об'єднання працівників соціальної сфери**

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ

ДО

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між роботодавцем та виборним органом первинної
профспілкової організації**

Закарпатського обласного центру зайнятості

на 2021 - 2025 рр.

Схвалено загальними

зборами трудового колективу

Протокол № 1 від 14 травня 2025 року

Набув чинності 14 травня 2025 року

Викласти в такій редакції :

Перший абзац пункту 5, розділу 2 “Трудові відносини.Режим праці та відпочинку”

-працівникам, оплата яких здійснюється згідно з наказом Міністерства економіки України від 25 квітня 2025 №2243”Про внесення змін до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України” від 26 лютого № 396 - 24 календарних днів та 7 календарних днів за роботу з ненормованим робочим днем відповідно з переліком посад (додаток № 1)

Перший абзац пункту 1, розділу 3 “ Оплата праці та її нормування”

Оплату праці працівників здійснювати у відповідності до наказу Міністерства економіки України від 25 квітня 2025 № 2243, яким внесено зміни до наказу Мінекономіки від 26.02.2021р. № 396 “Про умови оплати праці працівників Держаної служби зайнятості”

Перший абзац пункту 4, розділу 3 “Оплата праці та її нормування “

Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально- побутових питань,оплата яких здійснюється відповідно до наказу Міністерства економіки України від 25 травня 2025 року № 2243, яким внесено зміни у наказ Мінекономіки від 26.02.2021 р. № 396 “Про умови оплати праці працівників Державної служби зайнятості”, Матеральну допомогу для оздоровлення також здійснювати на підставі цього наказу.

Другий пункт розділу 4 “Соціально- побутові гарантії, пільги та виплати “

Здійснювати преміювання працівників відповідно до наказу Міністерства економіки України від 25 квітня 2025 роєу №2243 “Про внесення змін до наказу Міністерства розвитку економіки,торгівлі та сільського господарства України” від 26 лютого 2021 року № 396, згідно якого встановлений граничний розмір преміювання 100 відсотків посадового окладу. Згідно даного наказу внесено зміни в Положення про преміювання.

Загальні збори трудового колективу розглянувши питання Про затвердження змін та доповнень до колективного договору між роботодавцем та виборним органом профспілкової організації Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021 – 2025 рр.зі Змінами та доповненнями ухвалили та затвердили. Зміни до колективного договору підписали сторони :

Від роботодавця :

В.О.директора

Закарпатського

обласного центру

Зайнятості



Беатриса БІЛЕЦЬКА

Від працівників :

Голова виборного органу

первинної профспілкової

організації Закарпатського

обласного центру зайнятості



Тетяна КІЯК

Голова виборчого органу
первинної професійкової організації
працівників Закарпатського
обласного центру зайнятості



Т.Кіяк

В.О.директора Закарпатського
обласного центру зайнятості



Б.Біленька

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, яким надається додаткова відпустка за особливий характер праці з ненормованим робочим днем 7 (сім) календарних днів.

1. Директор
2. Заступник директора
3. Начальник управління
4. Заступник начальника управління – начальник відділу.
5. Начальник самостійного відділу
6. Заступник начальника самостійного відділу
7. Начальник відділу у складі управління
8. Заступник начальника відділу у складі управління
9. Провідний інспектор з питань запобігання та виявлення корупції
10. Провідний інженер з охорони праці, цивільного захисту та мобілізаційної роботи
11. Провідний фахівець з питань зайнятості
12. Провідний фахівець з профорієнтації
13. Провідний економіст
14. Провідний бухгалтер
15. Провідний фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою
16. Провідний документознавець
17. Провідний інженер з комп'ютерних систем
18. Провідний інженер з господарської діяльності
19. Провідний інженер з експлуатації будівель та капітального будівництва
20. Провідний юрисконсульт
21. Провідний аудитор
22. Провідний інспектор по роботі з персоналом
23. Провідний фахівець з аналізу ринку праці
24. Провідний інспектор з питань посередництва у сфері зайнятості
25. Провідний консультант
26. Завідувач сектору
27. Кар'єрний радник
28. Консультант роботодавця.
29. Директор філії
30. Заступник директора - начальник відділу
31. Провідний консультант з організації закупівель
32. Провідний інженер
33. Провідний інспектор з питань працевлаштування іноземців
34. Провідний інспектор

Якщо працівник хворів, перебував у відпустці без збереження заробітної плати, на курсах підвищення кваліфікації, виконував громадські обов'язки, тощо або певну кількість робочих днів був зайнятий в умовах, передбачених Переліком, менш як половину тривалості робочого дня, - ці дні до стажу, що дає право на названу щорічну відпустку, не зараховуються.

ПРОТОКОЛ № 1

Загальних зборів трудового колективу Закарпатського обласного центру зайнятості

14 травня 2025 року

м.Ужгород

Присутні : члени профкому : Кіяк Т.О., Данчевська О.М., Попович В.

Секретар зборів : Резніченко Н.А.

Всього : 56 працівників

Порядок денний :

1. Про внесення змін до колективного договору між роботодавцем та виборним органом первинної профспілкової організації Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021-2025 р.р.

Слухали : Кіяк Т.О., яка повідомила, що у зв'язку з тим, що 08 травня 2025 р. в Міністерстві юстиції України зареєстрований наказ Міністерства економіки України від 25 квітня 2025 року № 2243 "Про внесення змін до наказу Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 26 лютого 2021 року " 396 (далі –Наказ №2243) за №710/44116, який набув чинності з дня його опублікування , тобто 14 травня 2025 року. Зміни до умов оплати праці працівників передбачають збільшення питомої ваги посадового окладу у загальній структурі заробітної плати за рахунок перегляду складових заробітної плати (підвищуються посадові оклади, встановлюється граничний розмір преміювання – 100 відсотків посадового окладу, виключенні : надбавка за вислугу років, преміювання до державних, професійних свят та ювілейних дат.

Наказом № 2243 визначено, що рішення щодо преміювання заступників директорів регіональних центрів зайнятості, надання їм матеріальної допомоги та встановлення надбавок і доплат прийматиме директор регіонального центру зайнятості.

Виступили : Костьо З.І., Вовк О.В.

Вирішили : відкритим голосуванням схвалити зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та виборним органом первинної профспілкової організації Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021 -2025 рр. зі змінами та доповненнями 2025 року.

Голосували : “за”- 56 , “проти” – немає, “утримались” немає.

Таким чином колективний договір між роботодавцем та виборним органом первинної профспілкової організації Закарпатського обласного центру зайнятості на 2021 – 2025 рр. зі змінами та доповненнями 2025 р. прийнято одностайно.

Голова профкому

Секретар



Т.О.Кіяк

Н.А.Резніченко



Земельно-будівельна компанія "Укрбуд" - не має "Укрбуд" - не має
Таким чином, між розробником та забудовником
органом, який здійснює організаційно-методичне
центр, який здійснює організаційно-методичне
організаційно-методичне

Т.О.Кірик
Н.А.Резніченко

