

Профспілка працівників освіти і науки України
Виборний орган перавної професійної організації ЗДО № 7 «Віночок»

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 1

Загальних зборів працівників
ЗДО № 7 «Віночок»

18 серпня 2025 року

По списку - 12 членів профспілки

Присутні - всі працівники ЗДО № 7 «Віночок»

Відсутні - 0

Голова зборів: Христина БАБІЛЯ

Секретар зборів: Людмила ЯКУБІК

Параграф денний:

Зміни та доповнення №1

до Колективного договору

між директором Закладу дошкільної освіти № 7 «Віночок»

Ужгородської міської ради

та профспілковим комітетом на 2023-2028 роки

Слухали:

**Схвалено на загальних зборах
працівників**

**18 серпня 2025 року
Протокол № 1**

Постановили:

1. Схвалити зміни та доповнення до Колективного договору 2023-2028 роки Розділ 6 доповнити пунктом 6.1.38 про щомісячну надбавку вихователям закладу дошкільної освіти за складність, напруженість у роботі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням підвищених

Профспілка працівників освіти і науки України
Виборний орган первинної профспілкової організації ЗДО № 7 «Віночок»

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 1

Загальних зборів працівників ЗДО № 7 «Віночок»

18 серпня 2025 року

По списку - 12 членів профспілки

Присутні - всі працівники ЗДО №7 «Віночок»

Відсутні - 0

Голова зборів: Христина БАБІЛЯ

Секретар зборів: Людмила ЯКУБИК

Порядок денний:

1. Обговорення та затвердження змін та доповнень до Колективного договору на 2023-2028 роки Розділ 6 доповнити пунктом 6.1.38 про щомісячну надбавку вихователям закладу дошкільної освіти за складність, напруженість у роботі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням підвищень, Додаток № 7 «Про щорічні відпустки», Додаток № 8 «Про додаткові відпустки за шкідливі умови праці», Додаток № 9 «Про додаткові надбавки за несприятливі умови праці», Додаток № 15 «Про види надбавок та доплат» та викладення в новій редакції.

Слухали:

2. Христину БАБІЛЮ – голову ПК яка ознайомила з проектом змін та доповнень до Колективного договору на 2023-2028 роки Розділ 6 доповнити пунктом 6.1.38 про щомісячну надбавку вихователям закладу дошкільної освіти за складність, напруженість у роботі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням підвищень, Додаток № 7 «Про щорічні відпустки», Додаток № 8 «Про додаткові відпустки за шкідливі умови праці», Додаток № 9 «Про додаткові надбавки за несприятливі умови праці», Додаток № 15 «Про види надбавок та доплат».

Постановили:

1. Схвалити зміни та доповнення до Колективного договору 2023-2028 роки Розділ 6 доповнити пунктом 6.1.38 про щомісячну надбавку вихователям закладу дошкільної освіти за складність, напруженість у роботі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням підвищень,

Додаток № 7 «Про щорічні відпустки», Додаток № 8 «Про додаткові відпустки за шкідливі умови праці», Додаток № 9 «Про додаткові надбавки за несприятливі умови праці», Додаток № 15 «Про види надбавок та доплат».

Проголосували:

За – 27

Проти – 0

Утримались – 0

Голова зборів



Христина БАБІЛЯ

Секретар зборів



Людмила ЯКУБИК

Директор

Тетяна ГАЙОВА

Голова ГП

Христина БАБІЛЯ

Зміни та доповнення до Колективного договору на 2023-2028 роки
Закладу дошкільної освіти №7 «Віночок» загального розвитку Ужгородської
міської ради Закарпатської області

Розділ 6 доповнити пунктом 6.1.38 про щомісячну надбавку вихователям
закладу дошкільної освіти за складність, напруженість у роботі 50 відсотків
посадового окладу з урахуванням підвищень,

Додаток № 7 «Про щорічні відпустки»,

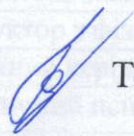
Додаток № 8 «Про додаткові відпустки за шкідливі умови праці»,

Додаток № 9 «Про додаткові надбавки за несприятливі умови праці»,

Додаток № 15 «Про види надбавок та доплат»

Викласти в новій редакції та вважати невід'ємною частиною Колективного
договору на 2023-2028 роки

Директор



Тетяна ГАЙОВА

Голова ПК



Христина БАБІЛЯ



ЗАТВЕРДЖЕНО

Тетяна ГАЙОВА

Додаток 7
до колективного договору
між роботодавцем
та працівниками ЗДО № 7 «Віночок»
на 2023– 2028 роки

Тривалість щорічної основної відпустки керівних працівників закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин підрозділів) інших установ і закладів, педагогічних працівників згідно Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних(педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково педагогічним працівникам та науковим працівникам, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 №346

№з/п	Перелік посад	Кількість днів
ПЕДАГОГІЧНІ ПОСАДИ		
1	Директор	56
2	Вихователь-методист	56
3	Вихователь закладу дошкільної освіти	56
4	Інструктор з фізкультури	56
5	Музичний керівник	56
7	Практичний психолог	56
8	Асистент вихователя	56
9	Керівник гуртка	56
10	Соціальний педагог	56
11	Вчитель англійської мови	56
12	Вихователь-логопед	56
ІНШІ ПОСАДИ		
1	Головний бухгалтер	24
2	Бухгалтер	24
3	Завідувач господарства	24
4	Фахівець з публічних закупівель	24
5	Сестра медична старша	24
6	Сестра медична з дієтичного харчування	24
7	Діловод	24
8	Помічник вихователя	28
9	Кухар	24
10	Підсобний робітник	24
11	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	24
12	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будівель	24
13	Сторож	24
14	Двірник	24

15	Прибиральник службового приміщення	24
16	Оператор котельні	24

Перелік професій і посад працівників,
які мають право на додаткову
оплачувану відпустку за роботу із
виключними і важкими умовами праці

Згідно з ч. 4 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 № 344/96-ВР, Додатку № 1, 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290 «Про затвердження списку виробничих, робіт, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічну додаткову відпустку за роботу із виключними і важкими умовами праці за особливий характер праці, намісту Зак. № 1997-1290 «Про результати атестації робітних місць за умовами праці»

№	Посад працівника	Кількість днів додаткової відпустки
1	Будівельники Додаток 1 до ІПКМУ від 17.11.97-р. N 1290 «Список посад працівників і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77	4 к.д.*
2	Машиністи Додаток 1 до ІПКМУ від 17.11.97-р. N 1290 «Список посад працівників і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77	4 к.д.*
3	Машиніст з машини для ремонту двигунів Відповідно до ІПКМУ від 13 травня 2003р. № 679 «Список посад працівників і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXX пункт 24, 26, 27	4 к.д.*

* Щорічна додаткова відпустка за роботу із виключними та важкими умовами праці за особливий характер праці надається пропорційно часу, відпрацьованому на робочих місцях без зрахування:

- днів тимчасової непрацездатності
- відпустки без збереження заробітної плати
- неоплаченої відпустки
- престою
- святкових і неробочих днів.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Тетяна ГАЙОВА

Додаток 8

до колективного договору
між роботодавцем
та працівниками ЗДО № 7 «Віночок»
на 2023– 2028 роки

**Перелік професій і посад працівників,
які мають право на додаткову
оплачувану відпустку за роботу із
шкідливими і важкими умовами праці
згідно ст.7, ст. 8 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 №
504/96 - ВР, Додатку № 1,2 постанови Кабінету Міністрів України від
17.11.1997 № 1290 «Про затвердження списків виробництв, робіт,
цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на
щорічні додаткові відпустки за роботу із
шкідливими і важкими умовами праці за особливий характер праці»,
наказу закладу
«Про результати атестації робочих місць за умовами праці»**

№ п/п	Посада працівника	Кількість днів додаткової відпустки
1.	Кухар Додаток 1 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список ... посад ізшкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77	4 к.д.*
2.	Підсобний робітник Додаток 1 до ПКМУ від 17.11.97 р. N 1290 «Список ... посад ізшкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXXIII пункт 77	4 к.д.*
3.	Машиніст з прання та ремонту білизни: Відповідно до ПКМУ від 13 травня 2003р № 679 «Список... посад ізшкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку», розділ XXX пункт 24,26,27	4 к.д.*

* Щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці за особливий характер праці надаються пропорційно часу, відпрацьованому на роботі (посаді) без врахування :

- днів тимчасової непрацездатності
- відпустки без збереження заробітної плати
- навчальної відпустки
- простоїв
- святкових і неробочих днів.



ЗАТВЕРДЖЕНО

Тетяна ГАЙОВА

Додаток 9

до колективного договору
між роботодавцем
та працівниками ЗДО № 7 «Віночок»
на 2023– 2028 роки

Перелік професій і посад працівників, яким підтверджено право на одержання додаткової доплати за роботу із шкідливими і важкими умовами праці згідно № 387/22-78 «Про оцінку умов праці на робочих місцях та порядку застосування галузевих переліків робіт, на яких можуть встановлюватись доплати працівникам заумови праці», наказ закладу «Про результати атестації робочих місць за умовами праці та визначення права працівників на пільги і компенсації, передбачені чинним законодавством»

ВИДИ РОБІТ

на які встановлюється доплата до тарифних ставок і посадових окладів, за несприятливі умови праці, згідно з додатком № 9 до «Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівникам освіти» (№ 102),
в розмірі до 12 відсотків.

№ п/п	Види робіт	Посада	Надбавка
1.	Робота пов'язана з миттям посуду, тари, технічного обладнання вручну із застосуванням і використанням хімічних речовин	Підсобний робітник	12 %
2.	Робота з прання, сушіння, прасування білизни вручну з використанням миючих і дезінфікуючих засобів	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	12 %
3.	Робота біля гарячих плит, електрожарових шаф, іншого технічного обладнання для приготування їжі, смаження і випікання	Кухар	12 %

Доплати за несприятливі умови праці встановлюються за результатами атестації робочих місць або оцінки умов праці особам, безпосередньо зайнятим на роботах, передбачених Переліком, і нараховуються за час фактичної зайнятості працівників на таких робочих місцях або в таких умовах праці.

Атестація робочих місць або оцінка умов праці в установі здійснюється атестаційною комісією, яка створюється наказом директора, за погодженням з профспілковим комітетом, з числа найбільш кваліфікованих працівників, представників профспілкового комітету, служби охорони праці установи і організації.

Атестаційну комісію очолює директор. Для роботи членами атестаційної комісії можуть залучатись спеціалісти інших служб і організацій.

На підставі висновків атестаційної комісії директор закладу, за погодженням з профспілковим комітетом, затверджує перелік конкретних робіт, на яких встановлюється доплата за несприятливі умови праці і розміри доплат за видами робіт.

Конкретні розміри доплат та тривалість їх виплати встановлюються наказом по установі.



Тетяна ГАЙОВА

Додаток 15

до колективного договору
між роботодавцем
та працівниками ЗДО № 7 «Віночок»
на 2023– 2028 роки

Види надбавок та доплат,
які встановлюються згідно з п.4 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002
№1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і
коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих
галузей бюджетної сфери», Інструкцією про порядок обчислення заробітної плати
працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від
15.04.1993 № 102 та згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 11.06.2007 р.
№ 471

№ з/п	Доплати та надбавки	Розмір доплати
1	Суміщення професій (посад)	до 50% посадового окладу
2	Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	до 50% посадового окладу
3	Виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення з основної роботи	до 50 % посадового окладу
4	Виконання особливо важливої роботи (на час її виконання)	До 50 % посадового окладу
5	Високі досягнення у праці, за складність та напруженість у роботі	50 % посадового окладу
6	Робота у нічний час (сторож, оператор котельні)	40 % посадового окладу (ставки заробітної плати)
7	Робота у святкові дні (сторож, оператор котельні)	У розмірі подвійної годинної ставки
8	Шкідливі умови праці	12 % посадового окладу
9	Використання дезінфікуючих засобів	10% посадового окладу
10	Директору, головному бухгалтеру, бухгалтеру (за складність і напруженість у роботі)	50% посадового окладу (ставки заробітної плати)
11	Педагогічним працівникам за престижність педагогічної праці	30 % посадового окладу з урахування підвищень (тарифної ставки)
12	Вихователям закладу дошкільної освіти за складність, напруженість у роботі	50 % посадового окладу з урахування підвищень (тарифної ставки)
13	За інклюзію	20% посадового окладу з урахування підвищень (тарифної ставки)
14	Підвищення за званням – вихователь-методист	10 % посадового окладу
15	Педагогічним працівникам за вислугу років	Понад 3 роки – 10 % Понад 10 років – 20 %

		Понад 20 років – 30 % посадового окладу з урахування підвищень (тарифної ставки)
16	Старшим медичним сестрам, медичним сестрам та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою, які працюють у системі освіти за вислугу років	Понад 3 роки – 10 % Понад 10 років – 20 % Понад 20 років – 30 % посадового окладу
17	Підвищення посадового окладу педагогічним працівникам	10 % посадового окладу
18	Медичним працівникам за роботу у несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, в зв'язку з поширенням хвороби COVID -19	20 % посадового окладу (до відміни карантину)



В даній зміні і доповненні до
Колективного договору 2023-2028 роки
пронумеровано, прошито та скріплено печаткою
10 (десять) аркушів

Директор ЗДО №7 «Віночок»

Тетяна ГАЙОВА

Голова ВОПШО

Христина БАБІЦЯ

