

Зміни №1 до Колективного договору
між роботодавцем та виборним органом первинної профспілкової
організації Ужгородського ліцею №3
Ужгородської міської ради Закарпатської області на 2025-2030рр.
(реєстраційний номер №1 від 22.01.2025 року)

Ужгород – 2025

Додаток 7

до колективного договору
між роботодавцем УЛ №3 та ВО ППО
на 2025-2030 роки

Погоджено
Голова профспілки

Ужгородського ліцею

Цифра О.Ю.

"28" жовтня 2025 р.



Затверджено

В.о. директора

Пугачова О.О.

"28" жовтня 2025 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про щорічну грошову винагороду педагогічних працівників

1. Це Положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту», Кодексу законів про працю України, інших нормативно-правових актів у сфері освіти з метою стимулювання педагогічних працівників до підвищення якості освітнього процесу, творчої ініціативи, професійної майстерності та сумлінного виконання посадових обов'язків.
2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Ужгородського ліцею №3 надається за підсумками роботи за календарний рік у межах затвердженого фонду оплати праці.
3. Максимальний розмір грошової винагороди становить один посадовий оклад з урахуванням підвищень.
4. Щорічна грошова винагорода може виплачуватися частинами, але її загальний розмір не повинен перевищувати розміру фактично займаного посадового окладу з урахуванням підвищень.
5. Порядок надання щорічної грошової винагороди визначаються наказом директора ліцею за погодженням із профспілковим комітетом.
6. Грошова винагорода новоприйнятим педагогічним працівникам виплачується залежно від відпрацьованого часу та внеску в роботу ліцею.
7. Щорічна грошова винагорода виплачується незалежно від кількості відпрацьованих днів у місяці її виплати.



Прошнуровано і пронумеровано
сторінок 2 (дві)
Голова ВО ППО Ужгородського
лицю №3
Ужгородської міської ради
Закарпатської області

О.Цифра