

ПОГОДЖЕНО:

Уповноважений представник працівників  
комунального підприємства  
«Парк культури та відпочинку  
«Під замком»

Діана МЕШКО

«22» грудня 2025 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор  
комунального підприємства  
«Парк культури та відпочинку  
«Під замком»

Віктор ТРОХИМЕЦЬ

«22» грудня 2025 р.



## **ЗМІНИ №3 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

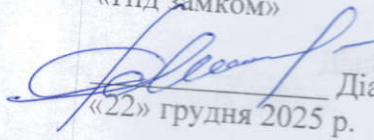
**між роботодавцем та працівниками  
комунального підприємства  
«Парк культури та відпочинку «Під замком»**

**на 2024-2027 роки**

**м. Ужгород – 2025 рік**

**ПОГОДЖЕНО:**

Уповноважений представник працівників  
комунального підприємства  
«Парк культури та відпочинку  
«Під замком»

 Діана МЕШКО  
«22» грудня 2025 р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО:**

Директор  
комунального підприємства  
«Парк культури та відпочинку  
«Під замком»

 Віктор ТРОХИМЕЦЬ  
«22» грудня 2025 р.

**Додаток 1 до Змін №3  
до Колективного договору**

1. Ці зміни до Колективного договору узгоджені між комунальним підприємством «Парк культури та відпочинку «Під замком» (далі - Підприємство) в особі директора комунального підприємства «Парк культури та відпочинку «Під замком» Трохимця Віктора Валодимировича, який діє на підставі Статуту комунального підприємства «Парк культури та відпочинку «Під замком», розпорядження міського голови та контракту з керівником комунального підприємства Ужгородської міської ради (далі – Роботодавець) з однієї сторони та працівниками комунального підприємства «Парк культури та відпочинку «Під замком» в особі уповноваженого представника працівників комунального підприємства «Парк культури та відпочинку «Під замком», який обраний загальними зборами працівників підприємства і уповноважена представляти інтереси працівників підприємства Мешко Діани Павлівни (далі – Уповноважений представник) з другої сторони та стосуються наступного.

2. Сторони домовилися пункт 4.1.4. Колективного договору між роботодавцем та працівниками комунального підприємства «Парк культури та відпочинку «Під замком» на 2024-2027 роки викласти в новій редакції:  
«4.1.4. Встановити, що мінімальна розрахункова величина для визначення тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємства визначається виходячи з розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом на відповідний період, але не нижче рівня чинного на дату набрання чинності цим колективним договором».

3. Сторони вирішили п. 7, 9 Порядку та умов обліку робочого часу та оплати праці сторожа, які внесені Змінами №1 до Колективного договору між роботодавцем та працівниками комунального підприємства «Парк культури та відпочинку «Під замком» на 2024-2027 від 19.07.2024 р. викласти в новій редакції:

«7. Розмір погодинної заробітної плати сторожа не може бути нижчим, ніж розмір мінімальної заробітної плати в погодинному розмірі, установленій законом на відповідний період».

«9. Зміна розміру мінімальної заробітної плати та інших державних соціальних стандартів застосовується автоматично, без внесення змін до цього додатка, з дати набрання ними чинності законодавством, яке регулює відповідні зміни».

Прошито, проумеровано  
та скріплено, печаткою

2 (984)

Директор комунального підприємства

«Парк культури та відпочинку  
«Подільськ»»

Віктор Трохимець

