



УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

пл. Поштова, 3, м. Ужгород, 88000; тел.: (0312) 42-80-26, тел./факс: (0312) 61-51-91
web-сайт: www.rada-uzhgorod.gov.ua; e-mail: umr@rada-uzhgorod.gov.ua; код ЄДРПОУ 04053699

№ _____ На № _____ від _____

**Державна організація «Служба
місцевих автомобільних доріг та
розвитку інфраструктури у
Закарпатській області**

пл. Народна, 4
м. Ужгород, 88000
dpsmad.ua@ukr.net

Про реєстрацію
колективного договору

Повідомляємо, що КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ПРАЦІВНИКАМИ ДЕРЖАВНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «СЛУЖБА МІСЦЕВИХ АВТОМОБІЛЬНИХ ДОРІГ ТА РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ У ЗАКАРПАТСЬКІЙ ОБЛАСТІ» НА 2026-2027 РОКИ зареєстровано, реєстраційний номер №36 від 30 липня 2026 року.

Додаток: на 1 арк.(рекомендації до колективного договору №36 від 30 липня 2026 року).

Заступник міського голови

Марія БАДИДА

Олеся Афанасьєва 42 80 31/184



Сертифікат
04AF212836405D99040000003F193D00BC1CEC00
Підписувач Бадида Марія Петрівна
Дійсний з 22.12.2025 15:00:07 по 22.12.2027 15:00:07

Виконавчий комітет
Ужгородської міської ради



02.4-13/689 від 30.07.2026

**Рекомендації до колективного
договору №36 від 30 липня 2026 року.**

Відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 (в редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 року №768) рекомендуємо привести у відповідність з вимогами законодавства окремі положення договору, а саме:

- Пункт 6.3.3 на сторінці 11 вказати джерело фінансування зазначених відпусток відповідно до ст.9-1 Кодексу законів про працю України, оскільки зазначені відпустки не є законодавчими та відносяться до відпусток без збереження заробітної плати відповідно до ст.25 Закону України «Про відпустки». Згідно з Бюджетним кодексом України, бюджетні видатки можуть здійснюватися лише на підставі, в межах та у спосіб, визначені бюджетними призначеннями, із дотриманням принципів цільового використання, ефективності та обґрунтованості витрат.
- В пункті 4.4.1 на сторінці 6 та на сторінці 17 в Розділі 5 Колективного договору рекомендуємо вилучити «до» та встановити конкретні дні і строки виплати заробітної плати із зазначенням чисел, які, як правило є однаковими для всіх місяців, згідно з вимогами ч.1 ст. 115 КЗпП України та статті 24 Закону України «Про оплату праці» (Слово «строки» у законодавстві означає конкретні календарні дати (наприклад, 7 та 22 число), а не часові проміжки чи орієнтовні періоди «від» та «до»).
- Відповідно до вимог статей 161, 162 КЗпП України доповнити Колективний договір Додатком №7 « План комплексних заходів з охорони праці» та передбачити використання коштів на такі цілі відповідно до Закону України "Про охорону праці".