СХВАЛЕНО

на зборах трудового колективу

Комунального некомерційного

підприємства «Ужгородський

міський центр первинної медико-

санітарної допомоги»

ПРОТОКОЛ № 2

« 24» 09 2026 р.

ЗМІНИ № 3 ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між адміністрацією та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства «Ужгородський міський центр первинної медико-санітарної допомоги

на 2019 -2024 роки (пролонгований)

М.Ужгород -2026

ПОГОДЖЕНО

Уповноважений представник

трудового колективу

_____Г.В.ЗДРІНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор-головний лікар

комунального некомерційного

підприємства «Ужгородський

міський центр первинної

медико-санітарної допомоги»

_____Т.Ю.КОЗАК

ЗМІНИ

до Колективного договору

КНП «УМЦ ПМСД» НА 2019-2024

Внести зміни до Додатку № 1 п.3 та викласти в наступній редакції

З метою оптимізації структури закладу, забезпечення фінансової стабільності КНП « УМЦ ПМСД» та враховуючи пряму залежність фінансування від НСЗУ від кількості укладених декларацій, внести зміни та доповнення до Колективного договору КНП «УМЦ ПМСД» за реєстраційним №44 від 27.02.2019 р.,

а саме :

1. Внести зміни щодо умов праці лікарів, які виконують норматив навантаження на 0,5 ставки згідно додатку № 2 до Колективного договору закладу :

1.1.Лікарі, які досягли загальновстановленого пенсійного віку та виконують норматив навантаження на 0,5 ставки, підлягають звільненню з обов'язковим письмовим попередженням за 2 (два) місяці.

1.2. Лікарям непенсійного віку, які виконують норматив навантажень на 0.5 ставки, надати 6 міс для досягнення установленого нормативу навантажень на 1.0 ставки, при невиконанні нормативу протягом 6 місяців такі працівники підлягають звільненню з обов'язковим письмовим попередженням за 2 (два) місяці.

2. Внести зміни щодо умов праці лікарів, які виконують норматив навантажень на 0,75 ставки:

2.1.Надати лікарям пенсійного віку, які оформлені на 0.75 ставки , строк 6 (шість) місяців для виконання пропорційної норми укладених декларацій на 1.0 ставки, у разі невиконання норми у зазначений термін, такі працівники підлягають звільненню з обов'язковим попередженням працівника за 2 (два) місяці.

2.2. Лікарям працездатного віку, які оформлені на 0.75 ставки, надати строк 6 (шість) місяців для виконання пропорційних норм укладених декларацій на 1.0 ставки, в разі невиконання норми у зазначений термін, дані працівники підлягають звільненню з попередженням працівника за 2 (два) місяці.

3. З метою стимулювання молодіжної зайнятості в умовах сучасного ринку праці, адаптації колективу до сучасних вимог цифровізації та забезпечення кадрового оновлення:

3.1. Встановити граничний вік роботи на штатних посадах безстрокового характеру:

- для лікарів – до 68 років;
- для сестер/братів медичних (середнього медперсоналу) – до 65 років;

- для молодших медичних сестер – 65 років (подальша робота таких працівників можлива виключно за рішенням керівництва, за наявності виробничої потреби, шляхом укладання строкових трудових договорів або цивільно-правових угод);

- для працівників ГОП - 65 років (подальша робота таких працівників можлива виключно за рішенням керівництва, за наявності виробничої потреби, шляхом укладання строкових трудових договорів або цивільно-правових угод).

3.2. Після досягнення працівниками зазначеного граничного віку, безстрокові трудові відносини припиняються з обов'язковим письмовим попередженням за 2 (два) місяці.

Прошнуровано, пронумеровано, та
скріплено печаткою 3 (Три) аркуші.

Директор-головний лікар
КНМ «Ужгородський міський центр
первинної медико-санітарної допомоги» Т.Ю.Козак