



## УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА

### ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

#### Р І Ш Е Н Н Я

14.01.2015

Ужгород

№ 4

#### **Про Програму підготовки стратегії розвитку міста Ужгород до 2025 року**

З метою впровадження довгострокового планування соціально-економічного розвитку міста Ужгород, відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради **ВИРІШИВ:**

1. Погодити проект Програми підготовки стратегії розвитку міста Ужгород до 2025 року з подальшим внесенням на розгляд сесії міської ради.

2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Травіну О.В.

**Міський голова**

**В.Погорелов**

**ПРОГРАМА**  
**підготовки стратегії розвитку міста Ужгород до 2025 року**

**I. Паспорт Програми**

**Назва Програми:**

Програма підготовки стратегії розвитку міста Ужгород до 2025 року (далі – програма).

**Розробник Програми:**

Відділ інвестицій, інновацій, розвитку та туризму Ужгородської міської ради, громадська організація «Карпатське агентство прав людини «Вестед».

**Нормативно-правове забезпечення:**

Конституція України, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України», Закон України «Про стимулювання розвитку регіонів».

**Мета Програми:**

Розробка стратегічного плану розвитку міста Ужгород до 2025 року.

**Учасники - виконавці заходів Програми:**

Відділ інвестицій, інновацій, розвитку та туризму, управління економіки Ужгородської міської ради, громадські організації

**Фінансове забезпечення Програми:**

Фінансування Програми планується здійснювати за рахунок коштів міського бюджету, а саме:

- розробка проекту Стратегічного плану розвитку міста Ужгорода до 2025 р. вартістю 95 000 грн.;
- соціально-економічний аналіз основних тенденцій розвитку м. Ужгорода за період 2008-2013 рр вартістю 75 000 грн.;
- соціологічне дослідження очікувань та профілю міста Ужгород вартістю 40 000 грн.

**2. Загальні положення**

Незважаючи на окремі випадки застосування планувальних інструментів довгострокового характеру в окремих галузях муніципального управління, управління розвитком міста на цей час є несистемним, тобто у врядуванні міст відсутній довгостроковий планувальний інструмент, який зміг би інтегрувати та узгодити окремі галузеві чи функціональні програми в єдину стратегію, керовану з єдиного управлінського центру. Таким чином, окремі програми чи проекти не можуть бути взаємно узгодженими, - значна кількість програм сформована без всякої системи і тим більше взаємозв'язку, крім того, всі вони сформовані без визначення основних пріоритетів розвитку міста, що призводить до нераціонального використання стратегічних ресурсів громади і втрати часу.

Місто як специфічна територіальна соціально-економічна система живе і розвивається як внаслідок внутрішніх процесів, що відбуваються всередині системи, так і внаслідок взаємодії цієї системи із зовнішнім середовищем. Соціальні системи, містять можливість раціонального керування такими процесами через управлінські дії на елементи системи з боку суб'єкта управління. Раціональні управлінські дії в свою чергу можуть здійснюватися на ґрунті розуміння суб'єктом управління основних закономірностей саморозвитку системи з одного боку та виразне бачення траєкторії розвитку, яка призведе систему (місто) до бажаного його соціуму ( мешканців) стану. Такі атрибути характерні для стратегічного управління самоорганізованими системами, до яких відносяться також соціально-економічні системи, як місто. Отже, для розв'язання проблеми несистемного управління розвитком міста Ужгород пропонується впровадити в урядування міста принципи стратегічного управління через створення Стратегічного плану розвитку та механізмів його реалізації на довгостроковий період.

Міська рада м. Ужгород не має у своєму розпорядженні системного інструмента стратегічного управління розвитком міста, сформованого за участі громади, а відтак не може планувати вкладання стратегічних ресурсів території у стратегічно визначені та прийняті пріоритети розвитку, що створює загрозу розпорошення ресурсів, скерування їх не на пріоритетні проекти та втрату часу. Запровадження системи стратегічного управління дозволить ліквідувати такі загрози, сконцентрувати ресурси на пріоритетні проекти в рамках прийнятої довготермінової стратегії розвитку. Територіальна громада міста отримає перспективне бачення розвитку міста, його основні пріоритети, а значить кожен суб'єкт підприємницької діяльності зможе «вписати» свій бізнес-план в загальноміську стратегію, узгодивши бізнес-інтереси з суспільними та отримавши максимальне сприяння міської влади у розвитку свого бізнесу. Громадські організації зможуть скоректувати власні стратегічні плани у

відповідності із суспільними пріоритетами, тим самим ефективніше здійснюючи власну суспільну місію. Громадяни отримають ясну перспективу розвитку свого міста, що дозволить їм сформувавши і професійну, і особисту перспективу. Група стратегічного планування отримає нову методологію групової діяльності, інноваційні методи розв'язання проблем та вироблення стратегічних рішень і зможе використовувати їх у своїй управлінській практиці як у складі групи, так і індивідуально. Сформований персонал управління Стратегією отримає знання та навички стратегічного аналізу і прогнозу, що дозволить йому ефективно керувати впровадженням стратегічного плану та вносити необхідні корективи.

### **3. Мета Програми**

**Мета Програми** – розробка стратегії плану розвитку міста Ужгород до 2025 року.

#### **Завдання програми :**

- розробка стратегічного плану розвитку міста Ужгород до 2025 року;
- підготовка персоналу структури (центру) управління Стратегічним планом ;
- інформування громадськості щодо основних заходів та процесу стратегічного планування.

#### **Безпосередні результати :**

- проведення соціально-економічного аналізу основних тенденцій розвитку м. Ужгород за період 2008-2013 рр.;
- проведення соціологічних досліджень очікувань та профілю міста Ужгород;
- розробка Стратегічного плану розвитку міста на перспективу до 2025 року;
- проведення навчання з основ стратегічного управління, в т.ч. системного аналізу, управління проектами для персоналу Центру;
- проведення кампанії інформування громадськості щодо основних заходів та процесу стратегічного планування.

**Строк виконання заходів Програми :** 6 місяців упродовж 2015 року.