



УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА



XVII сесія VI скликання

Р І Ш Е Н Н Я

29 березня 2013р.

м. Ужгород

№ 831

Про Програму зайнятості населення м. Ужгорода на період до 2017 року

Відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», наказу Міністерства соціальної політики України від 11 лютого 2013 року №50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року», пункту 22 ч.1 ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

міська рада ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Ужгорода на період до 2017 року згідно з додатком.
2. Фінансування Програми здійснюється в межах коштів, передбачених у бюджеті міста на відповідний рік.
3. Виконавцем Програми визначити Міський центр зайнятості.
4. Рішення XI сесії міської ради VI скликання від 09 грудня 2011 року № 322 «Про Програму сприяння зайнятості населення м. Ужгорода на 2012-2013 роки» із змінами та доповненнями до нього вважати такими, що втратили чинність.
5. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Фленька В.Ю.

Міський голова

В.Погорелов

**Програма
зайнятості населення м. Ужгорода
на період до 2017 року**

I. Паспорт Програми

- 1. Назва:** Програма зайнятості населення м. Ужгорода на період до 2017 року.
- 2. Підстава для розроблення:** Закон України «Про зайнятість населення» № 5067-VI від 05 липня 2012 року, Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» № 1533-III від 2 березня 2000 року, наказ Міністерства соціальної політики України від 11 лютого 2013 року № 50 «Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року».
- 3. Ініціатор розробки:** Ужгородська міська рада.
- 4. Розробник Програми:** Ужгородський міський центр зайнятості.
- 5. Співрозробники - співвиконавці:** Управління праці та соціального захисту населення Ужгородської міської ради, Управління економіки та підприємництва Ужгородської міської ради, Управління освіти Ужгородської міської ради, Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді Ужгородської міської ради, Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Управління пенсійного фонду України у м. Ужгороді, Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, підприємства, організації установи, фізичні особи підприємці м. Ужгорода.
- 6. Головний розпорядник:** Управління праці та соціального захисту населення Ужгородської міської ради
- 7. Мета та очікувані результати:** Реалізація основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення, які визначають основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на збалансування попиту і пропонування робочої сили на ринку праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню.

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення м. Ужгорода за попередній період

Програма сприяння зайнятості населення у м. Ужгороді на 2012 - 2013 роки розроблена відповідно до Законів України “Про зайнятість населення”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, “Про місцеве самоврядування в Україні”. Програма сприяння зайнятості населення на 2012-2013 роки затверджена рішенням XI сесії міської ради VI скликання 9 грудня 2011 року № 322. Продовження терміну дії Програми зайнятості населення м. Ужгорода до 2014 року затверджена рішенням XII сесії міської ради VI скликання 24 лютого 2012 року № 420 (1-е пленарне засідання).

Ситуація на ринку праці залежить від загальноекономічної ситуації в місті та в цілому по країні. Пріоритетні завдання діяльності Ужгородського міського центру зайнятості спрямовані на проведення державної політики зайнятості щодо продуктивної зайнятості на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності та видів економічної діяльності, розвитку підприємництва, самозайнятості населення, регулювання процесів на ринку праці, повернення незайнятих громадян до економічної діяльності, забезпечення соціального захисту громадян від безробіття.

Протягом 2012 року скористалися послугами Ужгородського міського центру зайнятості 4630 незайнятих громадян, мали статус безробітного 2961 особа. Як і в попередні роки, більшість користувачів послуг є жінки (55,0%). Питома вага осіб, які не були зайняті до 1 року склала 81,7%, відповідно, частка осіб, які не були зайняті з різних причин більше 1 року становила 18,3%.

Станом на 1 січня 2013 р. на обліку у центрі зайнятості перебувало 1180 незайнятих громадян, які шукали роботу. Для них пропонувалося 384 вільних робочих місця, відповідно співвідношення чисельності незайнятих громадян та кількості вільних робочих місць склало 3 особи. На ринку праці у м. Ужгороді переважає попит на працівників робітничих професій: в’язальник схемних джгутів, швачка, слюсар, електромонтер, електрик дільниці, шліфувальник, столяр, верстатник деревообробних верстатів, складальник верху взуття, касир торговельного залу, продавець, кондитер, кухар, бармен, офіціант тощо.

На вільні та новостворені робочі місця за сприянням служби зайнятості протягом 12 місяців працевлаштовано 2066 осіб, в т.ч. 1091 жінка, 1221 особа - молодь у віці до 35 років, за робітничими професіями працевлаштовано 1228 осіб, службовці – 648 осіб, із категорії соціально – незахищених верств населення 193 особи, з наданням дотації роботодавцям працевлаштовано 177 осіб, на перше робоче місце з наданням дотації роботодавцю працевлаштовано 10 осіб, 46 осіб отримали одноразову допомогу на започаткування власної справи.

У 2012 році 927 роботодавців звернулися за допомогою в укомплектуванні 3940 вільних робочих місць (у 2011 році їх було 3612).

Середня тривалість укомплектування вакансій склала 16 календарних днів. Однією із проблем оперативного укомплектування вакансій є подання роботодавцями вакансій переважно з невисокою заробітною платою. Так, на кожній третій вакансії пропонувалася оплата праці на рівні мінімального розміру, і тільки на 3,1 % вільних робочих місць була заявлена зарплата вища за середню по області. Укомплектовано за направленням служби зайнятості 2299 вакансій.

За даними Ужгородського міського центру зайнятості протягом 12 місяців 2012р. в місті створено 3449 нових робочих місць. Із них 1460 - юридичними особами, 2043 робочих місць створено шляхом укладання угод між роботодавцями – фізичними особами та найманими працівниками. Протягом року підприємствами м. Ужгорода планувалося вивільнення 3951 особи. Фактично ж з початку року згідно з поданими звітами було вивільнено (за ст. 40 п.1 КЗпП України) 572 особи (14,5% від запланованих обсягів). Значну кількість працівників у звітному періоді вивільнили підприємства переробної промисловості, фінансової діяльності, державного управління, охорони здоров'я. Серед вивільнених: 360 жінок, 156 осіб - молодь у віці до 35 років. З метою інформування про можливості працевлаштування, надання допомоги у виборі нового місця роботи працівники центру зайнятості провели 18 семінарів за участі 668 вивільнюваних працівників.

Отримавши одноразову допомогу по безробіттю, 46 осіб відкрило власну справу, з них 16 жінок, 25 осіб – молодь до 35 років. На курсах цільового призначення за напрямом «Підприємець-початківець» на базі Закарпатського державного університету пройшли навчання 56 осіб, найбільш масовими є організація підприємницької діяльності з роздрібною торгівлі (19 осіб), бухгалтерські, юридичні та інші послуги (18 осіб).

Серед пріоритетів роботи служби зайнятості є працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями. Протягом року в міський центр зайнятості звернулись у пошуку роботи 74 інваліда. Усього перебувало на обліку 95 осіб даної категорії. З них працевлаштовано 35 осіб, 2 особам здійснено одноразову виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, 12 осіб працевлаштовані з наданням дотації, 6 інвалідів проходило навчання. Брала участь у громадських роботах 1 особа. Станом на 1 січня 2013 року центр зайнятості володіє інформацією про наявність 157 вільних робочих місць на 17 підприємствах м. Ужгорода для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями переважно вакансії на Львівській залізниці.

Для забезпечення тимчасової зайнятості незайнятого населення, матеріальної підтримки безробітних організуються оплачувані громадські роботи. Протягом року Ужгородським міським центром зайнятості укладено 85 договорів з роботодавцями для проведення оплачуваних громадських робіт, які фінансувалися за рахунок коштів підприємств, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття. До таких робіт було залучено 443 незайнятих громадян (у 2011 році 364 особи), якими відпрацьовано 4940 людино-днів. Безробітні

виконували роботи з благоустрою територій м. Ужгорода, територій підприємств, установ, організацій, ремонтні та підсобні роботи на об'єктах соціальної сфери, інформували населення стосовно порядку отримання житлових субсидій, догляд та надання допомоги особам похилого віку, індивідуальний догляд за дітьми з вадами опорно-рухового апарату, фізичними та мовними розладами, проводились роботи щодо упорядження місць поховання загиблих захисників Вітчизни. Витрати коштів на організацію і проведення громадських робіт становили: з коштів Фонду – 296,6 тис. грн.; з коштів підприємств – 57,2 тис. грн.

Одним із пріоритетних напрямів у роботі служби зайнятості є підвищення якості та повноти спектру профорієнтаційних послуг громадянам, які звернулися в центр зайнятості. У звітному періоді профорієнтаційними послугами скористались 28166 осіб, із них 4378 незайнятих осіб, або 94,6 %, до загальної кількості незайнятого населення, що перебувало на обліку в міському центрі зайнятості.

Загальна кількість профорієнтаційних послуг для осіб із числа зайнятого та незайнятого населення становить – 41867. Із загальної кількості послуг переважають інформаційні – 31809, профконсультаційні – 10028 та послуги з профвідбору. – 30. З початку року було проведено 556 семінарів (охоплено 8801 осіб), 63 міні-ярмарки вакансій, дні відкритих дверей підприємств, навчальних закладів, презентації навчального закладу, професій, роботодавців, професіографічні екскурсії на підприємства, ярмарок професій, ярмарок вакансій, круглі столи, виїзні акції мобільного центру профорієнтації та мобільного центру зайнятості. В результаті проведеної роботи 2066 осіб працевлаштовані.

Професійне навчання безробітних на випередження потреб ринку праці та з орієнтацією на самозайнятість організовувалось на базі навчальних закладів. Основними замовниками кваліфікованих робітників, які працевлаштовуються шляхом попереднього професійного навчання, залишаються приватні підприємці. Упродовж 2012 року проходили навчання 347 осіб, в тому числі стажування безпосередньо на робочих місцях 88 осіб, курси підвищення кваліфікації пройшла 161 особа.

Ужгородський міський центр зайнятості приділяє належну увагу профорієнтації учнівської молоді. У 24 загальноосвітніх навчальних закладах м. Ужгорода оформлені та постійно оновлюються інформаційні стенди „Барометр професій”, в яких містяться інформаційні матеріали про актуальні професії на ринку праці, а у 21 школі розміщені профорієнтаційні термінали.

Ужгородський міський центр зайнятості і надалі працюватиме у напрямку підвищення ефективності реалізації державної політики у сфері зайнятості, а також посилення взаємодії між роботодавцями та соціальними партнерами задля розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю, економічного стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць, розвитку трудового потенціалу тощо.

III. Основні тенденції соціально-економічного розвитку м. Ужгорода та розвитку ринку праці

Програма зайнятості населення м. Ужгорода спрямована на реалізацію основних напрямків державної політики у сфері зайнятості населення.

Головними завданнями, вирішення яких сприятиме розширенню сфери зайнятості до 2017 року, будуть: стимулювання економічної активності населення, збільшення його реальних доходів шляхом нарощування темпів виробництва товарів, робіт, послуг у всіх галузях народного господарства, створення нових виробництв та робочих місць, розвиток підприємницької та інших видів діяльності, не заборонених законом, соціальний захист прав громадян на працю та реалізації їхніх прав на соціальний захист від безробіття.

Для вирішення цих завдань до 2017 року передбачається:

- посилення відповідальності та підвищення ролі органів виконавчої влади у реалізації державної політики зайнятості;
- участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення;
- участь роботодавців у здійсненні заходів щодо забезпеченні зайнятості населення;
- професійна підготовка, перепідготовка і підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці;
- збереження ефективно функціонуючих і створення нових робочих місць;
- забезпечення відповідності рівня професійної кваліфікації працездатних осіб потребам ринку праці;
- стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій;
- проведення професійної орієнтації населення;
- додаткове сприяння у працевлаштуванні окремих категорій громадян, які неконкурентоспроможні на ринку праці;
- сприяння зайнятості та забезпечення соціального захисту зареєстрованих безробітних;
- сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та впровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;
- сприяння зайнятості інвалідів.

На ринку праці необхідно активізувати роботу по використанню можливостей служби зайнятості, зокрема:

- працевлаштувати:
 - з числа тих, що перебувають на обліку:
2013 рік – 1380 осіб, 2014 -2017 роки по – 1390 осіб;
 - з числа зареєстрованих безробітних:
2013 рік – 670 осіб, 2014 -2017 роки по – 670 осіб;
 - в тому числі за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове держане соціальне страхування: 2013-2014 роки по 150 осіб,
2015 рік – 152 особи, 2016 рік – 153 особи, 2017 рік – 154 особи;
 - за рахунок організації власної справи: 2013 рік – 41 особа,
2014 рік – 41 особа, 2015 рік - 40 осіб, 2016 рік – 35 осіб, 2017 рік - 30 осіб..
- залучати до громадських та інших робіт тимчасового характеру:
2013рік – 420 осіб, 2014 рік – 420 осіб, 2015 рік – 430 осіб,
2016 рік – 430 осіб, 2017 рік - 430 осіб.
- забезпечити проходження професійної підготовки та підвищення кваліфікації:
2013рік – 345 осіб, 2014 рік – 345 осіб, 2015 рік – 348 осіб,
2016 рік – 350 осіб, 2017 рік - 352 особи.
- забезпечити надання інформаційно консультаційних та профорієнтаційних послуг
- сприяти соціальному захисту безробітних у пошуковий період шляхом виплати допомоги по безробіттю.

Забезпечити виконання намічених напрямків передбачається шляхом плідної співпраці депутатського корпусу міської ради, відділів та управлінь міськвиконкому, міського центру зайнятості з керівниками підприємств, організацій, установ, громадськими об'єднаннями роботодавців та підприємцями.

IV. Напрямки та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2017 року

<i>Найменування заходу</i>	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць.		
Розширити сферу застосування праці за рахунок створення в усіх сферах економічної діяльності нових робочих місць. Керівникам ПОУ надавати центру зайнятості повну інформацію про вільні робочі місця для підбору та комплектування кадрами, при необхідності – їх попередньої професійної підготовки.	Управління економіки та підприємництва, Підприємства, організації та установи	До 2017 року
Забезпечити щоквартальний моніторинг створення нових робочих місць та інформування громадськості.	Управління праці та соціального захисту населення, Міський центр зайнятості	До 2017 року
Сприяти залученню інвестицій в економіку міста з метою створення нових підприємств та розширення виробництва на діючих ПОУ. Сприяти залученню прямих іноземних інвестицій в економіку міста відповідно до Програми розвитку м. Ужгорода, що дасть можливість створити нові робочі місця в промисловості, торгівлі, громадському харчуванні, будівництві та інших галузях економіки. Сприяти розширенню в місті інфраструктури готельних закладів, туристичних фірм та створенню завдяки цьому нових робочих місць.	Управління економіки та підприємництва, Підприємства, організації та установи	До 2017 року
Надати одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування власної справи безробітними.	Міський центр зайнятості	До 2017 року
Посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості. З метою посилення зацікавленості роботодавців до створення нових робочих місць з гідною зарплатою	Міський центр зайнятості, Управління пенсійного фонду України в м. Ужгороді	До 2017 року

запровадити механізм компенсації роботодавцям єдиного внеску у відповідності до ст.24 та ст.26 Закону України «Про зайнятість населення»		
Створити ефективну систему підтримки підприємницької ініціативи населення, в тому числі шляхом поширення позитивного досвіду щодо діяльності інноваційних центрів та бізнес-інкубаторів, проведення маркетингових досліджень, доступності кредитних ресурсів, надання виробничих площ, приміщень для створення нових робочих місць.	Управління економіки та підприємництва, Ужгородський бізнес-інкубатор ЗФПП “ТЕС-Фонд”, Громадські об’єднання та організації з підтримки підприємництва	До 2017 року
<p>З метою забезпечення тимчасової зайнятості безробітних активізувати роботу по залученню їх до участі в оплачуваних громадських та інших робіт тимчасового характеру.</p> <p>Проведення інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів підприємств. Сприяти проведенню інших тимчасових робіт за кошти роботодавців, у тому числі для зайнятих громадян у вільний від основної роботи час.</p> <p>Передбачити виділення коштів з бюджету міста для організації та проведення громадських робіт.</p> <p>Виділити кошти з бюджету міста в розмірі 101,18 тис.грн. для організації та проведення громадських робіт у 2013 році</p>	<p>Міський центр зайнятості, Підприємства, організації та установи</p> <p>Фінансове управління міськвиконкому</p> <p>Фінансове управління міськвиконкому</p>	До 2017 року
<p>Значну увагу приділити питанню працевлаштування молоді, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - активізувати роботу щодо покращення рівня співпраці органів виконавчої влади та молодіжних організацій з проблем молодіжної зайнятості; - провести соціологічні дослідження стану працевлаштування молоді; - надавати консультативну допомогу молоді з питань організації та розвитку молодіжного підприємництва; - сприяти тимчасовій зайнятості молоді у вільний від навчання час. 	<p>Управління у справах культури, спорту, сім’ї та молоді,</p> <p>Міський центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді,</p> <p>Міський центр зайнятості</p>	До 2017 року
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.		
Здійснювати аналіз поточної потреби у робочих місцях та професійно-	Міський центр зайнятості	До 2017 року

кваліфікаційному складу безробітних.		
Забезпечити якісну професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, що сприятиме конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці для подальшого їх працевлаштування на підприємствах усіх форм власності.	Управління освіти, Міський центр зайнятості	До 2017 року
Надати профорієнтаційні послуги з питань зайнятості незайнятим трудовою діяльністю особам шляхом проведення заходів активної підтримки. Проводити постійно діючі семінари: - інформаційний семінар із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці регіону; - з орієнтації на підприємницьку діяльність; - з техніки самостійного пошуку роботи; - для молоді, яка потребує працевлаштування; - з гендерних питань, жінка на ринку праці, - ефективне ведення сільського господарства, - запобігання нелегальної трудової міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці; - навчання основам комп'ютерної грамотності, - особливості зайнятості осіб старше за 45 років, - для окремих категорії громадян, в т.ч. для осіб з обмеженими фізичними можливостями, - здоровий спосіб життя – запорука професійних успіхів.	Міський центр зайнятості разом з інфраструктурами підтримки підприємництва, Податковою інспекцією в м. Ужгороді, Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Обласне відділення Фонд соціального захисту інвалідів	До 2017 року
Оптимізувати напрямки підготовки спеціалістів в навчальному центрі підготовки та перепідготовки кадрів з необхідною корекцією навчальних програм відповідно до потреб роботодавців.	Управління освіти, підприємства, організації та установи	До 2017 року
З метою підвищення рівня працевлаштування розгорнути роботу по організації стажування безробітних на підприємствах міста .	Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи	До 2017 року
Організувати навчання безробітних за індивідуальною формою навчання за робітничими професіями відповідно до потреб роботодавців.	Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи	До 2017 року
Організувати професійне навчання непрацюючих інвалідів на замовлення	Міський центр зайнятості, підприємства, організації	До 2017 року

роботодавців безпосередньо на робочих місцях та навчальних закладах із числа осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	та установи, Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	
Для покращення профорієнтаційної роботи серед молоді, яка обирає професію, популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, запровадити практику проведення екскурсій на підприємствах міста, розробити графік проведення профорієнтаційних днів. Центру зайнятості продовжити профорієнтаційну роботу з учнями з орієнтації на професії, які актуальні на ринку праці, у т.ч. з використанням Профорієнтаційних терміналів.	Управління освіти, Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи	До 2017 року
Організувати навчальні семінари (тренінги) для спеціалістів, які залучаються до вирішення питань вторинної зайнятості дітей, залучення старшокласників до роботи в трудових об'єднаннях, таборах праці та відпочинку.	Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді, Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	До 2017 року
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.		
Взяти на постійний контроль стан виплати заробітної плати, максимально сприяти ліквідації її заборгованості, ініціювати розгляд законодавчої бази з нормування праці.	Управління праці та соціального захисту населення	До 2017 року
Забезпечити контроль за виплатою встановленої законодавством мінімальної заробітної плати та обов'язкове включення до колективних договорів зобов'язань керівників підприємств щодо нарахування та виплати заробітної плати не нижче встановленої чинним законодавством.	Управління праці та соціального захисту населення	До 2017 року
Систематично проводити роз'яснювальну роботу серед громадян щодо порушення їх прав на соціальний захист у разі не укладення відповідно до законодавства трудового договору про прийом на роботу між працівником та роботодавцем.	Міський центр зайнятості Управління пенсійного фонду України в м. Ужгороді, Державна податкова інспекція в м. Ужгороді	До 2017 року
Здійснювати реєстрацію трудових договорів і угод між найманими працівниками фізичними особами - підприємцями.	Міський центр зайнятості, Фізичні особи – підприємці,	До 2017 року

Здійснювати контроль за дотриманням вимог законодавства при укладанні цих договорів.	Територіальна Державна інспекція з питань праці в Закарпатській області	
Здійснювати правове забезпечення та контроль за виконанням договірних умов при організації громадських робіт, навчання та стажування безробітних .	Міський центр зайнятості	До 2017 року
Посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.	Міський центр зайнятості	До 2017 року
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
Відповідно до ст. 14 Закону України „Про зайнятість населення” роботодавці самостійно розраховують квоту з урахуванням громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, організаціях та установах міста і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів), та забезпечують їх працевлаштування самостійно, в першу чергу: неповнолітніх, дітей-сиріт, дітей, які залишились без піклування батьків; осіб, звільнених після відбуття покарання або примусового лікування; одного з батьків або особа, яка їх замінює і має на утриманні дітей віком до шести років та дітей-інвалідів. Сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення шляхом запровадження компенсації єдиного внеску роботодавцям при працевлаштуванні зареєстрованих безробітних. Запровадити для осіб віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку одноразове отримання ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації.	Підприємства, організації та установи Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді, Служба у справах дітей, Міський центр зайнятості, Кримінальна міліція у справах неповнолітніх	До 2017 року
Забезпечити обмін інформацією, що стосується неповнолітніх, які перебувають на обліку в міському центрі зайнятості, на	Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді,	До 2017 року

профілактичному обліку у МВ УМВС, з метою сприяння працевлаштуванню.	Кримінальна міліція у справах неповнолітніх Міський центр зайнятості Служба у справах дітей	
<p>Працевлаштування інвалідів.</p> <p>Спільно з обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів проводити профорієнтаційні заходи та спільні інформаційні семінари з метою надання соціальної підтримки та сприяння працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями.</p> <p>Подавати міському центру зайнятості списки інвалідів, що перебувають на обліку в управлінні праці та соціального захисту населення і за медичними висновками можуть працювати. Домагатися від МСЕК якісного та повного заповнення „Індивідуальної програми реабілітації інвалідів” з зазначенням конкретних професій, за якими можливо їх працевлаштування або організація професійної підготовки.</p> <p>Керівникам підприємств, організацій та установ, які підпадають під дію 4% нормативу по працевлаштуванню інвалідів, подати міському центру зайнятості перелік вільних робочих місць для працевлаштування інвалідів.</p> <p>Центру зайнятості забезпечити за заявками підприємств, організацій та установ направлення інвалідів, які звернулись за сприянням у працевлаштуванні і за медичними висновками можуть працювати, на вільні для працевлаштування інвалідів, робочі місця. Інформувати зазначену категорію громадян про можливості служби зайнятості у вирішенні питань їх працевлаштування шляхом розміщення відповідної інформації на стендах.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення,</p> <p>Міський центр зайнятості Обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Підприємства, організації та установи,</p> <p>Міський центр зайнятості</p>	До 2017 року

Додаток
до Програми

Для виконання Програми зайнятості на 2013 рік передбачається організація громадських та інших видів робіт тимчасового характеру із залученням - 420 осіб. У разі залучення зареєстрованих безробітних до

громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється пропорційно рівними частинами за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Джерела фінансування оплачуваних громадських робіт:

- кошти Фонду – 174,34 тис. грн.
- кошти місцевого бюджету – 101,18 тис.грн.
- інших не заборонених законодавством джерел – 73,16 тис.грн.

№/ №	Назва ПОУ	Планові витрати 2013 рік тис.грн.			
		Всього	За рахунок коштів Фонду ЗДССНВБ	За рахунок коштів місцевого бюджету	Інших джерел
1	Ужгородська МОТЧХ України	15,56	7,78	7,78	-
2	МСРЦ „Дорога життя”	42,0	21,00	21,00	-
3	КП „Парк культури та відпочинку „Під Замком”	87,16	43,58	43,58	-
4	КП „Боздоський парк”	44,82	22,41	22,41	-
5	ЗІРЦ для осіб з вадами зору „Дивосвіт”	9,32	4,66	4,66	-
6	Ужгородська міська організація УТОС	1,56	0,78	0,78	-
7	Ужгородська організація УТОГ	1,94	0,97	0,97	-
8	Закарпатський обласний клінічний онкологічний диспансер	94,24	47,12	-	47,12
9	Закарпатський музей народної архітектури та побуту	52,08	26,04	-	26,04
	Всього	348,68	174,34	101,18	73,16

Секретар ради

С.Король

**2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили
по Ужгородському міському центру зайнятості**

Найменування показника	2011 рік звіт	2012 рік звіт	2013 рік очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	<i>осіб</i>
							2017 прогноз
10. Кількість осіб, старше 45 років, що отримали ваучер	X	X	55	55	55	55	55

3. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць

Найменування показника	2012 рік	2013 рік	2014 рік	2015 рік	2016 рік	2017 рік
1. Створено робочих місць осіб - усього	3449	4000	4000	4000	4100	4100
з них: - юридичними особами (на підприємствах в установах і організаціях. Незадждно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання): осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	1406 41,0	1410 35,2	1440 36,0	1450 36,2	1450 35,4	1450 35,4
з них: - фізичними особами - підприємцями та іншими фізичними особами-платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників): осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	2043 59,0	2590 64,8	2560 64,0	2550 63,8	2650 64,6	2650 64,6
2. Створення робочих місць за видами економічної діяльності, осіб: - обробна промисловість	357	360	370	380	400	400
- виробництво електроенергії, газу та води.	34	35	35	35	35	35
- будівництво	88	90	90	90	90	90
- оптова та роздрібна	1130	1300	1300	1300	1300	1300
- готелі та ресторани	487	500	500	500	500	500
- транспорт і зв'язок	299	350	350	350	350	350
- фінансова діяльність	13	15	15	15	20	20
- операції з нерухомим майном. Оренда та надання послуг підприємцям	254	300	300	300	300	300
- державне управління	599	200	200	200	200	200
- освіта	51	25	25	25	30	30
- охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	42	40	40	40	40	40

- надання комунальних та індивідуальних послуг	93	100	100	100	100	100
- сільське господарство, мисливство та лісове господарство	1	1	1	1	1	1
- інші галузі	1	40	40	40	40	40
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб усього	X	150	150	152	153	154
у тому числі:						
3.1. працівників у юридичних осіб, за яких компенсовано 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб, усього:	X	51	51	52	53	53
3.2. працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб - платників податку з доходів фізичних осіб, за яких компенсовано 100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб, усього:	X	99	99	100	100	101

**4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України
по Ужгородському міському центру зайнятості**

Найменування показника	<i>осіб</i>						
	2011 рік звіт	2012 рік звіт	2013 рік очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду*	1630	1669	1500	1450	1450	1450	1410
2 Чисельність осіб, які мають статус безробітного	2687	2961	3050	3000	2900	2800	2770
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку*	1227	1350	1380	1390	1390	1390	1390
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	657	716	670	670	670	670	670
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	301	347	345	345	348	350	352
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	364	443	420	420	430	430	430
з них зареєстрованих безробітних	304	323	340	340	340	340	340
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	1025	733	800	800	800	750	750
з них організували власну справу	42	46	41	41	40	35	30

* До отримання пояснень з Державного центру зайнятості у пунктах 1 та 3 враховувати **всі пошукові (звітні дані) та облікові ПК**, в тому числі і безробітних

**5. Показники сприяння зайнятості інвалідів
по Ужгородському міському центру зайнятості**

осіб

Найменування показника	2011 рік звіт	2012 рік звіт	2013 рік очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	1518	1529	1560	1567	1575	1583	1590
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	11	3	4	4	4	4	4
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	110	95	90	85	80	75	70
3.1. з них зареєстровані безробітні	96	82	80	75	70	65	60
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	42	35	35	40	40	40	40
4.1. з них зареєстровані безробітні	40	32	32	35	35	35	35
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	2	2	3	4	5	5	6
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	3	1	4	5	5	5	5
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	3	1	2	2	3	3	3
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання - усього	11	6	8	8	9	10	10
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	2	2	2	2	2	2	2
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	9	4	6	6	7	8	8
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням ДС зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	0	0	2	2	2	2	4
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на ПОУ шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у ДС зайнятості України як безробітні	0	0	1	0	0	1	1

Секретар ради

С. Король