



УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

21.03.2018

Ужгород

№ 67

Про Програму зайнятості населення на період до 2020 року

Відповідно до пункту 22 частини 1 статті 26 та статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», на виконання розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації 24 листопада 2017 року № 622 «Про розроблення проектів обласної, районних та міських програм зайнятості населення на період до 2020 року», виконком міської ради **ВИРІШИВ:**

1. Погодити Програму зайнятості населення м. Ужгорода на період до 2020 року з подальшим винесенням на розгляд сесії міської ради (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Білака О.П.

Міський голова

Б. Андріїв

ПОГОДЖЕНО
Рішення виконкому
21.03.2018 № 67

ПРОГРАМА
зайнятості населення м. Ужгорода на період до 2020 року

ПАСПОРТ

1.	Ініціатор розроблення Програми	Ужгородська міська рада
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	Розпорядження Ужгородського міського голови від 06 грудня 2017 року № 528, розпорядження голови Закарпатської обласної державної адміністрації від 24 листопада 2017 року №622 «Про розроблення проектів обласної, районних та міських програм зайнятості населення на період до 2020 року».
3.	Розробник Програми	Управління праці та соціального захисту Ужгородської міської ради
4.	Співрозробники Програми	Ужгородський міський центр зайнятості
5.	Відповідальні виконавці Програми	Управління праці та соціального захисту Ужгородської міської ради, Ужгородський міський центр зайнятості
6.	Головний розпорядник бюджетних коштів	Управління праці та соціального захисту Ужгородської міської ради
7.	Учасники Програми	Структурні підрозділи виконавчого органу Ужгородської міської ради, Ужгородський міський центр зайнятості, підприємства, установи, організації міста, територіальні органи відповідних центральних органів виконавчої влади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма.
8.	Термін виконання Програми	2018-2020 роки
8.1	Етапи виконання Програми (для довгострокових)	

9.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми (для комплексних програм)	міський бюджет кошти Фонду ЗДССВБ
----	--	--------------------------------------

2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи перед пенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції, внутрішньо переміщені особи.

Основними проблемами, що існують на ринку праці міста Ужгорода, є:

- дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- кожен четвертий з працездатного населення є економічно неактивним;
- наявність проблеми молодіжного безробіття;
- наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах».

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці та його значні обсяги потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці м. Ужгорода, відповідного реагування органів виконавчої влади за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

3. Мета Програми

Метою Програми є реалізація основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення, які визначають основні показники ринку праці та заходи, спрямовані на збалансування попиту і пропозицію робочої сили на ринку праці, соціального захисту безробітних, забезпечення зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності;
- стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць;

- збереження та розвитку трудового потенціалу;
- підвищення ролі зацікавлених у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань, організацій роботодавців та професійних спілок).

4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, обсягів та джерел фінансування; строки та етапи виконання Програми

Програма зайнятості населення м. Ужгорода спрямована на реалізацію основних напрямків державної політики у сфері зайнятості населення.

Головними завданнями, вирішення яких сприятиме розширенню сфери зайнятості до 2020 року, будуть: стимулювання економічної активності населення, збільшення його реальних доходів шляхом нарощування темпів виробництва товарів, робіт, послуг у всіх галузях народного господарства, створення нових виробництв та робочих місць, розвиток підприємницької та інших видів діяльності, не заборонених законом, соціальний захист прав громадян на працю та реалізації їхніх прав на соціальний захист від безробіття.

Для вирішення цих завдань до 2020 року передбачається:

- посилення відповідальності та підвищення ролі органів виконавчої влади у реалізації державної політики зайнятості;
- участь професійних спілок та їх об'єднань у забезпеченні зайнятості населення;
- участь роботодавців у здійсненні заходів щодо забезпеченні зайнятості населення;
- професійна підготовка, перепідготовка і підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці;
- забезпечення відповідності рівня професійної кваліфікації працездатних осіб потребам ринку праці;
- стимулювання діяльності роботодавців, спрямованої на створення нових робочих місць та працевлаштування безробітних;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості;
- створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи, зокрема шляхом надання індивідуальних та групових консультацій;
- проведення професійної орієнтації населення;
- сприяння у працевлаштуванні громадян, які мають додаткові гарантії;
- сприяння зайнятості та забезпечення соціального захисту зареєстрованих безробітних;
- сприяння забезпеченню молоді першим робочим місцем та впровадження стимулів для стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання фізичних осіб, які застосовують найману працю, молоді, яка навчається;
- сприяння зайнятості осіб з інвалідністю;

- сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб відповідно до ст. 24-¹ Закону України «Про зайнятість населення»;
- сприяння зайнятості учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції. Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців з числа учасників АТО спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, а також з орієнтацією на контрактну військову службу;
- забезпечення участі безробітних у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру.

Фінансове забезпечення Програми здійснюється відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». До виконання передбачених Програмою заходів будуть залучатись кошти підприємств, установ та організацій, а також інші джерела.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Ужгорода, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт, фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів бюджету м. Ужгорода та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

5. Перелік завдань програми та результативні показники

Перелік завдань Програми наведено у додатку 2 до Програми.

Результативні показники наведено у додатку 3 до Програми.

На ринку праці необхідно активізувати роботу по використанню можливостей служби зайнятості, зокрема:

- працевлаштувати за сприянням служби зайнятості:
 - 2018 рік – 2145 осіб, 2019 рік – 2147 осіб, 2020 рік – 2149 осіб;
 - з числа зареєстрованих безробітних:
 - 2018 рік – 680 осіб, 2019 рік – 675 осіб, 2020 рік – 670 осіб;
 - в тому числі за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування:
 - 2018 рік – 31 особа, 2019 рік – 32 особи, 2020 рік – 33 особи;
 - в тому числі стосовно яких прийнято рішення про виплату компенсації витрат роботодавців на оплату праці з числа внутрішньо переміщених осіб:
 - 2018 рік – 2 особи, 2019 рік – 1 особа;
 - за рахунок організації власної справи та отримання допомоги по безробіттю одноразово:
 - 2018 рік – 11 осіб, 2019 рік - 12 осіб, 2020 рік – 13 осіб;

- залучати до громадських та інших робіт тимчасового характеру:
2018 рік – 100 осіб, 2019 рік – 105 осіб, 2020 рік – 110 осіб;
- забезпечити проходження підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з урахуванням поточної та перспективної потреби ринку праці за направленням служби зайнятості:
2018 рік – 100 осіб, 2019 рік – 100 осіб, 2020 рік – 100 осіб;
- забезпечити надання безоплатних соціальних, інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних послуг;
- сприяти соціальному захисту громадян у разі настання безробіття.

Забезпечити виконання намічених напрямків передбачається шляхом плідної співпраці депутатського корпусу міської ради, відділів та управлінь міськвиконкому, міського центру зайнятості з керівниками підприємств, організацій, установ, громадськими об'єднаннями роботодавців та підприємцями.

6. Напрями діяльності та заходи програми

Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3
1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць.		
Розширити сферу застосування праці за рахунок створення в усіх сферах економічної діяльності нових робочих місць. Юридичним особам, фізичним особам-підприємцям, які використовують працю найманих працівників, надавати центру зайнятості повну інформацію про попит на робочу силу для підбору та комплектування кадрами, при необхідності – їх попередньої професійної підготовки.	Управління економіки та стратегічного планування, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці, Ужгородський міський центр зайнятості	2018-2020 роки
Сприяти залученню інвестицій в економіку міста з метою створення нових підприємств та розширення виробництва на діючих ПОУ. Сприяти залученню прямих іноземних інвестицій в економіку міста відповідно до Програми економічного і соціального розвитку м. Ужгорода, що дасть можливість створити нові робочі місця в промисловості, торгівлі, будівництві та інших галузях	Управління економіки та стратегічного планування, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці, Ужгородський міський центр зайнятості	2018-2020 роки

<p>економіки. Сприяти розширенню в місті інфраструктури готельних закладів, туристичних фірм та створенню завдяки цьому нових робочих місць.</p>		
<p>Стимулювання самозайнятості населення. Надати одноразову виплату допомоги по безробіттю для започаткування власної справи безробітним, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність.</p>	<p>Міський центр зайнятості</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості. З метою посилення зацікавленості роботодавців до створення нових робочих місць з гідною зарплатою надавати компенсацію роботодавцям єдиного внеску у відповідності до ст.24, ст.26, ст.27 Закону України «Про зайнятість населення»</p>	<p>Управління економіки та стратегічного планування, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці, Ужгородський міський центр зайнятості, Закарпатське обласне відділення фонду соціального захисту інвалідів, Ужгородське об'єднане управління пенсійного фонду України Закарпатської області</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Створити ефективну систему підтримки підприємницької ініціативи населення, в тому числі шляхом поширення позитивного досвіду, проведення маркетингових досліджень, доступності кредитних ресурсів, надання виробничих площ, приміщень для створення нових робочих місць. Забезпечити надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та впровадження підприємницької діяльності.</p>	<p>Управління економіки та стратегічного планування, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці, Ужгородський міський центр зайнятості, Громадські об'єднання та організації з підтримки підприємництва, Агентство місцевого розвитку та інформаційних ресурсів</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>З метою забезпечення тимчасової зайнятості безробітних активізувати роботу по залученню їх до участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру. Проведення інших робіт тимчасового характеру за рахунок коштів підприємств. Сприяти проведенню інших тимчасових робіт за кошти роботодавців, у тому числі для зайнятих громадян у вільний від основної роботи час. Передбачити виділення коштів з бюджету міста для організації та проведення громадських робіт. Виділити кошти з бюджету міста для організації та проведення громадських робіт</p>	<p>Міський центр зайнятості, Підприємства, організації та установи, Управління праці та соціального захисту населення, Департамент фінансів та бюджетної політики</p>	<p>2018-2020 роки</p>

у розмірі: 2018 рік-190 тис. грн., 2019 рік - 230 тис. грн., 2020 рік - 270 тис. грн.		
Значну увагу приділити питанню працевлаштування молоді, зокрема: - активізувати роботу щодо покращення рівня співпраці органів виконавчої влади та молодіжних організацій з проблем молодіжної зайнятості; - надавати консультативну допомогу молоді з питань організації та розвитку молодіжного підприємництва; - сприяти тимчасовій зайнятості молоді у вільний від навчання час.	Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Ужгородський міський центр зайнятості, Управління економіки та стратегічного планування	2018-2020 роки
Підвищувати інформованість населення про ситуацію на ринку праці, наявність вільних робочих місць (вакантних посад) через засоби масової інформації та шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах, проведення ярмарків вакансій, професій, круглих столів, семінарів, виїзних консультативних зустрічей.	Ужгородський міський центр зайнятості, Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	2018-2020 роки
Застосовувати сучасні інформаційні технології, електронні сервіси з метою удосконалення методів роботи з населенням, забезпечення індивідуального підходу при роботі з клієнтами, прозорості, доступності для прискорення їх працевлаштування	Ужгородський міський центр зайнятості, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці	2018-2020 роки
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.		
Здійснювати аналіз поточної потреби у робочих місцях та професійно-кваліфікаційного складу безробітних.	Міський центр зайнятості	2018-2020 роки
Забезпечити якісну професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних, зокрема у ЦПТО служби зайнятості, що сприятиме підвищенню конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці для подальшого їх працевлаштування на підприємствах усіх форм власності.	Управління освіти, Міський центр зайнятості	2018-2020 роки

<p>Надати інформаційно-консультативні та профорієнтаційні послуги з питань зайнятості незайнятим трудовою діяльністю особам шляхом проведення заходів активної підтримки. Проводити постійно діючі семінари:</p> <ul style="list-style-type: none"> - інформаційний із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці; - з орієнтації на підприємницьку діяльність; - з техніки пошуку роботи; - особливості зайнятості молоді; - з гендерних питань, жінка на ринку праці; - оволодіння новою професією; - запобігання нелегальної трудової міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці; - з орієнтації на службу у Збройних силах України, семінар для військовослужбовців та учасників АТО; - особливості зайнятості осіб старше за 45 років; - для окремих категорії громадян, в т.ч. для осіб з інвалідністю; - легальна зайнятість; 	<p>Ужгородський міський центр зайнятості, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, служба у справах дітей, Закарпатське обласне відділення фонду соціального захисту інвалідів, Ужгородське об'єднане управління Пенсійного фонду України Закарпатської області</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Оптимізувати напрямки підготовки спеціалістів у навчальному центрі підготовки та перепідготовки кадрів з необхідною корекцією навчальних програм відповідно до потреб ринку праці.</p>	<p>Управління освіти, підприємства, організації та установи</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>З метою підвищення рівня працевлаштування розгорнути роботу по організації стажування безробітних на підприємствах міста .</p>	<p>Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи, фізичні особи-підприємці</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Організувати навчання безробітних за індивідуальною формою навчання за робітничими професіями відповідно до потреб роботодавців.</p>	<p>Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи, фізичні особи-підприємці</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Організувати професійне навчання непрацюючих інвалідів на замовлення роботодавців безпосередньо на робочих місцях та навчальних закладах із числа осіб з обмеженими фізичними можливостями за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.</p>	<p>Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи, фізичні особи-підприємці, Закарпатське обласне відділення фонду соціального захисту інвалідів</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Для покращення профорієнтаційної роботи серед молоді, яка обирає професію, популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, запровадити практику проведення екскурсій на підприємствах міста. Центру зайнятості продовжити профорієнтаційну роботу з учнями з орієнтації на професії, які</p>	<p>Управління освіти, Міський центр зайнятості, підприємства, організації та установи, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді</p>	<p>2018-2020 роки</p>

актуальні на ринку праці.		
Організувати навчальні семінари (тренінги) для спеціалістів, які залучаються до вирішення питань вторинної зайнятості дітей, залучення старшокласників до роботи в трудових об'єднаннях, таборах праці та відпочинку.	Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді, Міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	2018-2020 роки
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.		
Взяти на постійний контроль стан виплати заробітної плати, максимально сприяти ліквідації її заборгованості, ініціювати розгляд законодавчої бази з нормування праці.	Управління праці та соціального захисту населення	2018-2020 роки
Забезпечити контроль за виплатою встановленої законодавством мінімальної заробітної плати та обов'язкове включення до колективних договорів зобов'язань керівників підприємств щодо нарахування та виплати заробітної плати не нижче встановленої чинним законодавством.	Управління праці та соціального захисту населення	2018-2020 роки
Систематично проводити роз'яснювальну роботу серед громадян щодо порушення їх прав на соціальний захист у разі не укладення, відповідно до законодавства трудового договору про прийом на роботу між працівником та роботодавцем.	Ужгородський міський центр зайнятості, Закарпатське обласне відділення фонду соціального захисту інвалідів, Ужгородське об'єднане управління пенсійного фонду України Закарпатської області	2018-2020 роки
Здійснювати правове забезпечення та контроль за виконанням договірних умов при організації громадських робіт, навчання та стажування безробітних.	Міський центр зайнятості	2018-2020 роки
Посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.	Міський центр зайнятості	2018-2020 роки
Застосовувати комплекс заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників	Міський центр зайнятості	2018-2020 роки
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
Відповідно до ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення» роботодавці самостійно розраховують квоту з урахуванням громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, організаціях та установах міста і належать	Підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці, Управління у справах культури, спорту, сім'ї та	2018-2020 роки

<p>до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів), та забезпечують їх працевлаштування самостійно, в першу чергу: неповнолітніх, дітей-сиріт, дітей, які залишились без піклування батьків; осіб, звільнених після відбуття покарання або примусового лікування; одного з батьків або особи, яка їх замінює і має на утриманні дітей віком до шести років та дітей-інвалідів, учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення.</p> <p>Сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення шляхом запровадження компенсації єдиного внеску роботодавцям при працевлаштуванні зареєстрованих безробітних.</p> <p>Запровадити для осіб віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" пенсійного віку одноразове отримання ваучера для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації.</p>	<p>молоді, Служба у справах дітей, Ужгородський міський центр зайнятості, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Управління праці та соціального захисту населення</p>	
<p>Заходи сприяння зайнятості для внутрішньо переміщених осіб з числа зареєстрованих безробітних:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсація фактичних транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування, а також витрат для проходження за направленням територіальних органів центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції; - попереднього медичного та наркологічного огляду; - компенсація витрат роботодавця на оплату праці (але не вище середнього рівня заробітної плати, що склався у відповідному регіоні за минулий місяць) на умовах строкових трудових договорів тривалістю не більше шести календарних місяців, за умови збереження гарантій зайнятості такої 	<p>Управління праці та соціального захисту населення Ужгородської міської ради, Ужгородський міський центр зайнятості, підприємства, організації, установи, фізичні особи-підприємці</p>	<p>2018-2020 роки</p>

<p>особи;</p> <p>- компенсація витрат роботодавця, який працевлаштовує зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб строком не менше ніж на дванадцять календарних місяців, на перепідготовку та підвищення кваліфікації таких осіб. Сума компенсації встановлюється в межах вартості навчання з перепідготовки та підвищення кваліфікації, але не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого Законом на дату здійснення роботодавцем такої оплати, відповідно стаття 24¹ Закону України «Про зайнятість населення».</p>		
<p>Продовжити співпрацю соціальних партнерів з питань організації зайнятості неповнолітніх. Здійснення контролю за дотриманням трудового законодавства в частині праці неповнолітніх. Забезпечити обмін інформацією, що стосується неповнолітніх.</p>	<p>Управління у справах культури, спорту, сім'ї та молоді, Ужгородський міський центр зайнятості, Служба у справах дітей, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців з числа учасників АТО спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, а також з орієнтацією на контрактну військову службу.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Ужгородської міської ради, Ужгородський міський центр зайнятості, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Військові комісаріати, громадські та волонтерські організації (за згодою)</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Здійснювати заходи працевлаштування демобілізованих учасників АТО та внутрішньо переміщених осіб на вакантні та нові робочі місця, у тому числі з виплатою компенсації фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям відповідно до статті 26 та 27 Закону України «Про зайнятість населення»</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Ужгородської міської ради Ужгородський міський центр зайнятості Роботодавці</p>	<p>2018-2020 роки</p>
<p>Сприяння демобілізованим військовослужбовцям з числа учасників АТО та внутрішньо переміщеним особам у започаткуванні власної справи шляхом здійснення виплати в установленому порядку допомоги по безробіттю</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення Ужгородської міської ради, Ужгородський міський центр зайнятості,</p>	<p>2018-2020 роки</p>

одноразово для організації підприємницької діяльності.	Роботодавці	
<p>Працевлаштування осіб з інвалідністю. Спільно з Закарпатським обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів проводити профорієнтаційні заходи та спільні інформаційні семінари з метою надання соціальної підтримки та сприянні працевлаштуванню осіб з інвалідністю. Подавати міському центру зайнятості списки інвалідів, що перебувають на обліку в управлінні праці та соціального захисту населення і за медичними висновками можуть працювати. Керівникам підприємств, організацій та установ, які підпадають під дію 4% нормативу по працевлаштуванню інвалідів, подати міському центру зайнятості перелік вільних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю.</p> <p>Центру зайнятості забезпечити за заявками підприємств, організацій та установ направлення осіб з інвалідністю, які звернулись за сприянням у працевлаштуванні і за медичними висновками можуть працювати, на вільні для працевлаштування інвалідів, робочі місця. Інформувати зазначену категорію громадян про можливості служби зайнятості у вирішенні питань їх працевлаштування шляхом розміщення відповідної інформації на стендах та через засоби масової інформації шляхом розміщення на відповідних Інтернет-ресурсах.</p>	<p>Управління праці та соціального захисту населення,</p> <p>Ужгородський міський центр зайнятості, Закарпатське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, підприємства, організації та установи, фізичні особи-підприємці, Ужгородський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді</p>	<p>2018-2020 роки</p>

6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію і контроль за виконання основних напрямків реалізації та виконання Програми зайнятості міста Ужгорода на період до 2020 року здійснює Управління праці та соціального захисту Ужгородської міської ради та забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми. Забезпечує моніторинг виконання та що півроку готує та подає на засідання виконавчого комітету та за підсумками року на розгляд сесії міської ради звіт про хід виконання Програми з наростаючим підсумком.

Таблиця 1

Працевлаштування на нові робочі місця

(осіб)

Найменування показника	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	1000	1042	1056	1089
з них:	274	280	288	297
1.1 юридичними особами				
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	726	744	768	792
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	30	31	32	33
в тому числі:				
2.1 працівників у юридичних осіб, усього	4	5	6	6
за яких компенсовано:				
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб				
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	4	5	6	6
2.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	26	26	26	27
за яких компенсовано:				
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб				
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	26	26	26	27

Таблиця 2

Надання соціальних послуг Ужгородським міським центром зайнятості

(осіб)

	2017 рік очікуване	2018 рік прогноз	2019 рік прогноз	2020 рік прогноз
1. Чисельність осіб, які отримуватимуть послуги в службі зайнятості	2980	3010	3020	3030
1.1 з них зареєстрованих безробітних	1500	1460	1430	1420
2. Працевлаштування за сприянням служби зайнятості, всього	2140	2145	2147	2149
2.1. з них зареєстрованих безробітних	697	680	675	670
2.1.1. чисельність осіб, які організували власну справу за рахунок отримання допомоги по безробіттю одноразово *	11	11	12	13
2.1.2. чисельність осіб, стосовно яких прийнято рішення про виплату компенсації витрат роботодавців у розмірі єдиного внеску*	30	31	32	33
2.1.3. . чисельність осіб, стосовно яких прийнято рішення про виплату компенсації витрат роботодавців на оплату праці з числа внутрішньо переміщених осіб*	8	2	1	-
3. Чисельність безробітних, які проходять професійне навчання за направленням служби зайнятості	95	100	100	100
4. Чисельність осіб, які братимуть участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру (за рахунок всіх джерел фінансування)	95	100	105	110

*обсяги можуть щорічно переглядатися залежно від фінансових можливостей фінансування Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та економічного розвитку

Таблиця 3

Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	1667	1672	1680	1691
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	3	1	2	2
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	24	26	28	30
3.1. з них зареєстровані безробітні	20	22	24	26
4. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	27	28	29	29
4.1. з них зареєстровані безробітні	22	23	24	24
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	2	1	1	1
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських роботах	5	5	5	5
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних	5	5	5	5
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	6	6	7	7
зокрема за рахунок:				
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	3	3	4	4
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	3	3	3	3

Найменування показника	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз
<p>7. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.</p>	-	-	-	-
<p>8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні</p>	-	-	-	-

Розрахунок потреби коштів
для організації та проведення громадських робіт
протягом 2018 року

Для виконання Програми зайнятості на 2018 рік передбачається організація громадських та інших видів робіт тимчасового характеру із залученням 100 осіб. Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел. У разі залучення зареєстрованих безробітних до громадських робіт фінансування організації таких робіт здійснюється за рахунок коштів міського бюджету та/або Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

№	Назва ПОУ	Планові витрати на 2018 рік тис. грн.		
		Всього	За рахунок коштів Фонду ЗДССВБ	За рахунок коштів міського бюджету
1	Медико-соціальний реабілітаційний центр «Дорога життя»	134	67	67
2	Управління праці та соціального захисту населення	134	67	67
3	Комунальне підприємство «Парк культури та відпочинку «Під Замком»	112	56	56
	Всього:	380	190	190

Ресурсне забезпечення програми зайнятості населення м. Ужгорода на період до 2020 року

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	Термін виконання програми			тис.грн.
	2018 рік	2019 рік	2020 рік	Усього витрат на виконання програми
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	380,0	460,0	540,0	1380,0
державний бюджет	-	-	-	-
обласний бюджет	-	-	-	-
міський бюджет	190,0	230,0	270,0	690,0
кошти Фонду ЗДССВБ	190,0	230,0	270,0	690,0

Перелік завдань міської цільової програми зайнятості населення м.Ужгорода на період до 2020 року

тис.грн.

Мета, завдання, ТПКВКМБ	Джерела фінансування	Термін виконання програми									Відповідальні виконавці
		2018 рік (проект)			2019_ рік (прогноз)			2020_ рік (прогноз)			
		Обсяг видатків	у т.ч. кошти міського бюджету		Обсяг видатків	у т.ч. кошти міського бюджету		Обсяг видатків	у т.ч. кошти міського бюджету		
			Загальний фонд	Спеціальний фонд		Загальний фонд	Спеціальний фонд		Загальний фонд	Спеціальний фонд	
Всього на виконання програми		380,0	190,0		460,0	230,0		540,0	270,0		Управління праці та соціального захисту населення, Ужгородський міський центр зайнятості
Підпрограма (для комплексних програм)											
Мета: є реалізація основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення, які визначають основні показники ринку праці											
Всього на виконання підпрограми											
Завдання 1. Фінансування громадських робіт		380,0	190,0		460,0	230,0		540,0	270,0		Управління праці та соціального захисту населення, Ужгородський міський центр зайнятості

Результативні показники виконання завдань міської цільової програми зайнятості населення м. Ужгорода на період до 2020 року

(грн.)

Відповідальні виконавці, ТПКВК МБ , завдання програми, результативні показники	Код тимчасової класифікації видатків та кредитування	Термін виконання програми								
		2018 рік (проект)			2019 рік (прогноз)			2020 рік (прогноз)		
		Разом	у т.ч. кошти міського бюджету		Разом	у т.ч. кошти міського бюджету		Разом	у т.ч. кошти міського бюджету	
			Загальний фонд	Спеціальний фонд		Загальний фонд	Спеціальний фонд		Загальний фонд	Спеціальний фонд
Всього на виконання програми		380000	190000		460000	230000		540000	270000	
Підпрограма (для комплексних програм)										
Мета: є реалізація основних напрямів державної політики у сфері зайнятості населення, які визначають основні показники ринку праці										
Всього на виконання підпрограми										
ТПКВК МБ										
Відповідальний виконавець: Управління праці та соціального захисту Ужгородської міської ради, Ужгородський міський центр зайнятості										
Завдання 1. Фінансування громадських робіт										
Показники виконання: осіб		100	100		105	105		110	110	
Показники витрат (вхідних ресурсів):		380000	190000		460000	230000		540000	270000	
Показник продукту:										
Показник продуктивності (ефективності): на 1 особу грн..		3800	1900		4381	2190,5		4909	2455	
Показник результативності (якості): %		100	100		100	100		100	100	

